



**በቦሌ ክ/ከተማ የወረዳ 01 ብልጽግና ፓርቲ ቅ/ጽ/ቤት
የ2017 በጀት ዓመት የአደረጃጀት ዘርፍ
የ9 ወራት ዕቅድ አፈጻጸም ሪፖርት**

መጋቢት/ 2017 ዓ.ም

አዲስ አበባ

ማውጫ

መግቢያ	2
1.1 የዕቅዱ መነሻ ሁኔታዎች ትንተና	3
1.2 የመዋቅራችን ሁኔታ እንደመነሻ	5
1.3 የመላው አባላችን ሁኔታ	6
1.4. የአደረጃጀቶቻችን ሁኔታ	7
1.5. የአመራር ምዘናና ስምሪት እንደመነሻ	8
1.6. የምሁራንና የመንግስት ሰራተኞች ሁኔታ	9
1.7. የባለሀብቱና የንግዱ ማህበረሰብ ሁኔታ	9
1.8. የ2016 በጀት ዓመት ዕቅድ አፈጻጸም እንደ መነሻ	10
ክፍል ሁለት	11
II. የዕቅዱ ዓላማዎች	11
2.1 ዋና ዓላማ	11
2.2. ዝርዝር ዓላማዎች	11
2.3. ግቦችና የሚከናወኑ ተግባራት	12
የተግባር ምዕራፍ ግቦችና የሚከናወኑ ተግባራት በየዘርፎች	12
ክፍል ሦስት	23
III. የአፈጻጸም አቅጣጫዎች፣ ስልቶች፣ ድጋፍና ክትትል፣ ሊያጋጥሙ የሚችሉ ችግሮች እና መፍትሄዎቻቸው	23
3.1 ማጠቃለያ	25
3.2 የአደረጃጀት ዘርፍ 2017 ግቦች፣ ዋና ዋና ተግባራትና ቁልፍ የአፈጻጸም አመለካቶች -26	



ሀገራዊ የሕዝብ ብልጽግና መሻትን ተከትሎ የመጣው ሁሉን-አቀፍ ለውጥ እና በለውጡ ማዕቀፍ ውስጥ ሆነን በወረዳ ደረጃ በመደመር ዕሳቤ የጀመርነው የልማት፣ የዴሞክራሲ ስርዓት ግንባታ ሂደት እየጎለበተና የህዝቡን ሁሉን-አቀፍ የብልጽግና ተጠቃሚነት እያረጋገጠ በመሄድ ላይ ይገኛል። ሂደቱ ቀጣይነቱን ጠብቆ በማያቋርጥ ሁኔታ ከአንዱ ምዕራፍ ወደ

ሌላው ምዕራፍ በብቃት፣ በጥራትና በስኬት ለመሸጋገር በየደረጃው ያለው አመራርና መዋቅራችን /ፓርቲ/ መሪ ኃይል ሆኖ መሄድ እንዳለበት ከምንጊዜውም በላይ ቀዳሚ ተግባር አድርጎ በእምነት በመያዝ መንቀሳቀስ እንደሚገባ በአጽንኦት ተወስዷል።

በጋራ መግባባት በጀመርነው የብልጽግና ጉዞ በየደረጃው ህብረተሰቡን ተጠቃሚ የሚያደርጉ ሰው ተኮር ፕሮጀክቶችን በፓርቲ አቅም በብቃት በመምራት አቅደንና ተግባብተን ስታንዳርዱን በጠበቀ ጥራትና ፍጥነት አጠናቀን ለህብረተሰቡ አገልግሎት እንዲውሉ ከማደረግ አንጻር እጅግ አመርቂ ስራዎች ተሰርተዋል፣ እየተሰሩም ይገኛሉ። የመላውን የወረዳችንን ሕዝብ የመበልጸግ መሻት ለማረጋገጥ በየደረጃው ያለው አመራራችን፣ መዋቅራችን እና አባላቶቻችን በቀጥታም ይሁን በተዘዋዋሪ እያደረጉት ያለው ተሳትፎ ከመቼውም ጊዜ በላይ የላቀ መሆኑን ማንሳት ይቻላል። በአብነት ለማሳየት ያህልም በሥራ ዕድል ፈጠራ፣ በወቅታዊ እና በንቅናቄ ስራዎች፣ በሰላም ሰራዊት ተልዕኮ አፈጻጸም፣ በበጎ ፍቃድ ተግባራት፣ በአካባቢ ጽዳት፣ በአረንጓዴ ልማትና ውበት፣ በመሰረተ-ልማት ግንባታ ተሳትፎ ወዘተ ...) መጥቀስ ይቻላል። ይህንን እንደ ምቹ ሁኔታ ተጠቅሞ ተቋማትን የማጠናከር ስራ የሁሉንም ርብርብ የሚጠይቅ ተግባር ይሆናል።

ከዚህ ባለፈ ጊዜና ወቅት እየጠበቁ የሚነሱ ውስጣዊና ውጫዊ ፈተናዎች በተለይ የፅንፈኝነት እና ከዚህ ጋር ተያይዞ የሚመጣውን አቅክራሪነትን በተደራጀ አደረጃጀት መመከት የሚያስፈልግ በመሆኑ ለተቋም ግንባታ ስራ ትኩረት በመስጠት መስራት የሚያስፈልግ ይሆናል።

በአጠቃላይ በያዝነው በጀት ዓመት የታዩ ጠንካራና ደካማ ጎኖችን በመለየትና ጠንካራ ጎኖቹን እንዲቀጥሉ በማድረግ እና በድክመት የታዩ ጉድለቶችን ለማረም የሚያስችል እና ለቀጣይ ምቹ መደላድል የሚፈጥር የፃወር አደረጃጀት ዘርፍ ዕቅድ አፈጻጸም እንደሚከተለው ተዘጋጅቷል።

ክፍል አንድ

1.1. የወረዳችን እና የአመራሮችን ሁኔታ

እንደ መነሻ

i. የአመራሮችን፣ የመዋቅራችን እና

የተለያዩ ህብረተሰብ ክፍሎች

እንደመነሻ

ii. የኮር አመራሮችን ሁኔታ እንደመነሻ

የወረዳው አስተባባሪ ኮሚቴ ከዚህ በፊት የተጀመሩ ስራዎችን በመረከብ እንደ ወረዳ ወደኃላ የቀሩ ተግባሮችን ለማሳካት በተለይ ቼክሊስት በማዘጋጀት እና በጉድለት የታዩ ተግባሮችን የጋራ በማድረግ ወደ ተግባር በመግባት እና ተግባሮቹ ውጤታማ በሆነ መንገድ እንዲፈጸሙ ቀጠናዎችን በክላስተር በመደገፍ ውጤት ለማምጣት ጥረት ተደርጓል። በዚህም

ኮር አመራሩ ወቅታዊ የፀጥታ ስራዎችን እና መደበኛ ተግባሮች አስተሳሰብ የተመራበት እና ውጤት ለማምጣት የተደረገ ጥረት፣ ቼክሊስት በማዘጋጀት ተግባሮች ውጤታማ በሆነ መንገድ እንዲፈጸሙ ማድረግ፣ ቀጠናዎችን በክላስተር በመደገፍ ውጤት ለማምታት ጥረት መደረግ፣ ህብረ ብሄረራዊ ወንድማማችነትና እህተማማችነት በምያጠናክር መልኩ የተመራበት ፣ ቅንጅታዊ አሰራርን የተሻለ በኮሚቴ የተሰጡ ስራዎችን ተከፋፍሎ በመስራት የተሻለ ውጤት የመጠ መሆኑ ፣ ስራዎች በየፓርቲ እሳቤና ቅኝት እንድሰራ መደረጉና የፓርቲ ስራዎችን ሁሉ አጀንዳ በማድረግ የተሻለ ውጤት እንድመጣ መደረጉ ፣ ሰው ተኮር ስራዎች ማዳድ ማጋራት ቤት ዕድሳት አረንጓዴ አሻራ ስራዎች ደም ልገሳ ወዘተ ውጤታማ በሆነ መንገድ ለመምራት የተጠደረገ ጥረት፣ ተከታታይነት ያለው ሱፐርቪዝን በማድረግ እና ግብረመልስ በመስጠት ተቋማትን ለማሻሻል የተሰራው ስራ የተሻለ መሆኑ፣ የ90 ቀን እና ዕቅድ ለመሳካት የተሄደበት ርቅት የተሻለ መሆኑ፣ የመልካም አስተዳደር ችግሮችን ለመፍታት የተሄደበት አበረታች መሆኑ፣ ለትልልቅ ፕሮጀክቶች ለመሳካት የተሰሩ የመሬት ዝግጅተና የወሰን ማስከበር ስራዎች መልካም የሚባሉ መሆናውና ህገ ወጥ ተግባሮችን ቀድሞ ከመከላከል አንጻር የተሰሩ ስራዎች የተሻለ መሆኑን ለመግለጽ ይቻላል።

i. የፓርቲ ኮሚቴ ሁኔታ

የድርጅትንና የመንግሥትን መደበኛ እና የንቅናቄ ስራዎች በብቃት እና በጥራት በድርጅት መሪነት ውጠየት እንዲመጣ ለማድረግ የግንኙነት ጊዜ ጠብቀው የፓርቲ ስራዎችን ለመገምገም ያደረገው እንቅስቃሴ የተሻለ መሆኑ፣ በርካታ የንቅናቄ ስራዎች የሌማት ትሩፋት፣ ከተማ ግብር፣ የስራን ቦታ ምቹ ማድረግና ህብት አሰባሰብ ውጤት ያመጠ መሆኑ ፣ የፓርቲያችን ቀይ መስመር በሚተለለፉ አመራሮች ላይ፣ ሌብነት ፣ ልግመተኝነትና ውጤት አልባ የሆኑ አመራሮች ላይ እርምጃ መወሰድ መቻሉ፣ ያሉትን አመራርና አባላት በዝግጅት ምዕራፍ ለማሳለፍ በተሰራው የመልሶ ማደራጀት ስራ ውጤታማነት እና የስራ ከህሎትን መነሻ በማድረግ መልሶ የማደራጀት ስራ መሰራቱ፣ የህዋስ ውይይት በተቻለ መጠን ጊዜውን ጠብቆ እንዲካሄድና የአመለካከት ግንባታ መድረክ ሆነው እንዲሄዱ ለማድረግ የተሞከረው አግባብ የተሻለ መሆኑ፣ የአባላት መረጃ አያያዣችን ወደ ተሻለ ደረጃ ለማድረስ የተመለመሉ አባላት የግል ማህደር እንዲገባ መደረጉ የተሻለ ስራ መሆኑ ፣ አባላት ምልመላ ፣ ህገ ደንብ ውይይት ፋይናስ ስራ የተሻለ መሆኑ፣ ፓርቲ እግር እንዲተክል እና በህብረተሰቡ ዘንድ ቅቡልነት እንዲኖረው እና

ህዝባዊ ሰራዊቱን በተሻለ ሁኔታ ለማደራጀት የተሄደበት ርቀት የተሻለ መሆኑ እና ክፍተት ያለባቸው አመራሮችን በመለየት የድጋፍና ግንባታ ስራ መስራቱ የሚጠቀሱ ናቸው።

ii. የወረዳ አመራር ሁኔታ

በበጀት ዓመቱ በፓርቲና በመንግስት የታቀዱ መደበኛ ተግባራትና የወቅታዊ ስራዎች እቅድ በወረዳ ደረጃ ነዋሪዎቻችን ከመንግስት እና ከፓርቲያችን ጋር የሚያቀራርቡ የፖለቲካ ስራዎች ዕቅድ በወቅቱ በማዘጋጀት በየደረጃው ከሚገኝ መዋቅራችን ጋር የጋራ በማድረግ የ90 ቀናት ሰው ተኮር ተግባራትን አካተን ወደ ተግባር መግባታችን ይታወቃል።

ቢሆንም በየጊዜ ሀገርን ለማፍረስ ከውስጥና ከውጭ እየተቃጣሳት ያለውን ሃገር የማፍረስ ዘመቻ በመቀልበስ፣ የመንግስትና ፓርቲ ስራዎችንና ህዝባዊ ሰራዊት አደራጅቶ መሬት እንዲነካ የሚያደርጉ አመራሮች መሆናቸው ይታወቃል። በመሆኑም በተለያዩ ጊዜያቶች የሚመጡ ሃገር የማዳንና ሌሎች ተልዕኮዎችን አምሸቶና አድሮ በመፈጸምና በማስፈጸም በኩል በጥንካሬ የሚታዩ ሲሆን እንደድክመት ቀጣይ መታረም ያለባቸው ያልቀረፍናቸው ችግሮች ሁሉም አመራር እኩል ከመድከም አንጻር ልዩነት መኖሩ ህዋስ ከመደገፍና እያበቁ ከመሄድ እርስ በርስ የሚደረገው የትግል አግባብ አናሳ መሆኑ አቅምን አሟጦ አለመጠቀም፣ በተምህርት ቤት የተፈጠረውን ችግሮችን እን በሀይማኖት የተፈጠረውን አለመግባባት ፊት ለፊት ወጥቶ ያለመጋፈጥ፣ የጎራ መደበላለቅ፣ ውሻትና አሉባልታ አንዳንድ አመራሮች ላይ መታየት የውሸት ሪፖርት፣ አመራር እርስ በእርስ መጠራጠር፣ ሚዲያ አጠቃቀም የጠላትን አጀንዳ የምመክት አለመሆን አሁንም ያልወጠናቸው ችግሮች ስሆኑ ይህንን ክፍተት በፊጥነት ማስተካከል ያስፈልጋል።

የአመራር ስምሪትና ተግባር አንድነት የተሸለና የተሰጠውን ተልዕኮ በአግባቡ ለመወጣት የሚያደርገው ጥረት የተሸለ ነው። የአመራር የስራ በህል ከጊዜ ወደ ጊዜ 24/7 እየመጨረ መምጣቱ፣ የተሰሩ ስራዎችን በማህበራዊ ሚዲያ መሸጥ ላይ የተሸለ መሆኑ፣ አመራሩ ወቅታዊና መደበኛ ስራዎችን አስተሳስሮ መስራት ላይ የተሸለ መሆኑ፣ በርካታ የንቅናቄ ስራዎች የሌማት ትሩፋት፣ ከተማ ግብር፣ የስራን ቦታ ምቹ ማድረግና ሀብት አሰባሰብ ወጤት ያመጠ መሆኑ፣ አመራሩ ሌብነትንና ብላሹ አሰራረን መታገል ላይ የተሸለ መሆኑ፣ አገልግሎት አሰጣጥ ከጊዜ ወደ ጊዜ እየተሸሻለ መምጣቱ፣ እቅድ አቅዶ ወደ ስራ መግባት እና በቂ የዝግጅት፣ የተግባርና የማጠቃለያ ምዕራፍ ስራ ከመስራት አንፃር የተሻለ ስራ መስራቱ የሚጠቀሱ ናቸው።

2.2.5 የብልፅግና ህብረት አመራር ሁኔታ

የወረዳችን ብልፅግና ህብረት እና የብልፅግና ቤተሰብ አመራሮች መደበኛ ተግባራትና ወቅታዊ ተልዕኮዎችን ተቀብሎ በአግባቡ ለመፈጸም የሚያደርጉት ጥረት በጥንካሬ የሚታይ ነው። የተለያዩ በዓላት ላይ አባላትን በማስተባበር በሰላም ሰራዊት አደረጃጀት ውስጥ በመሆን ከጸጥታ አካላት ጋር በመስራት ችግር ለመፍጠር የሚሰሩ የጠላት ኃይሎችን አጀንዳ በመመከት የወረዳችን ሁለንተናዊ ሰላም እንዲረጋገጥ የነበራቸው ሚና ትልቅ ነበር።

በየደረጃው ከወረዳ አመራሩ ጋር በመቀናጀት መደበኛ ዕቅዶቻችን ለማሳካት የሚፈጽሟቸው ተግባሮች የተሻለ መሆኑ፣ የህዝባዊ ሰራዊትን ለማጠናከር ሁሉም በሚባል ደረጃ በአደረጃጀቱ ውስጥ በመሳተፍ የነበረውን የፀጥታ ችግር ለመፍታት የነበረው እንቅስቃሴ አበረታች ነበር።

2.2.6 የብልፅግና ቤተሰብ አመራር ሁኔታ

ከወረዳ አመራሩ ጋር በመቀናጀት የሚፈፀሟቸው ተግባራት የተሻለ መሆኑ፣ በፓርቲና በመንግስት በሚወርዱ የንቅናቄና የልማት ስራዎች፣ ከመቼም ጊዜ በተሻለ አባላት ምልመላ መሳተፋቸው፣ የተሰሩ ስራዎችን በማህበራዊ ሚዲያ መሸጥ ላይ የተሻለ መሆኑ፣ የህዝባዊ ሰራዊትን ለማጠናከር ሁሉም በሚባል ደረጃ በአደረጃጀቱ ውስጥ በመሳተፍ የነበረውን የፀጥታ ችግር ለመፍታት የነበረው እንቅስቃሴ አበረታች መሆኑ የሚጠቀሱ ናቸው። የሚወርዱ ተልእኮዎች እኩል ያለመፈፀም/ከአመራር አመራር ልዩነቶች መኖሩ/፣ አመራር ለአመራር ስራንና ስራን መሰረት ያደረገ የትግል ውስንነት መኖር፣ የህዋሳት መሪዎች ተልዕኮ ላይ በዕኩል ያለመሳተፍ፣ በስራቸው ያሉ አባላትን የመደገፍና የማብቃት ኃላፊነታቸውን በአግባቡ ያለመወጣት፣ ባለን አባል ልክ በየጊዜ በሚመጡ ተግባራት ላይ የአባላት ተሳትፎ ማነስ፣ በሚፈጠሩ መድረኮች ላይ በተሟላ ሁኔታ የመሳተፍ ውስንነቶች የሚጠቀሱ ናቸው።

2.2.7 የአባላችን ሁኔታ

በክፍለ ከተማችን ከፍተኛ የአባላት ቁጥር ካላቸው ወረዳዎች ውስጥ አንዱ የእኛ ወረዳ ሲሆን በሁሉም አደረጃጀት ውስጥ የመሪነት ሚናቸውን ለመወጣት እያደረጉ ያለው ጥረት፣ በህዋሳት የግንኙነት ጊዜ ሁሉም አባል በደጋፊ አመራር በመደበኛ ግንኙነት ጊዜ እየተገኙ ወይይት እየተደረገ የስራ ስምሪት የመውሰድ እና የሚንጠባጠቡ አባላትን ወደ ተግባር እንዲገቡ ጥረት መደረጉ፣ የውስጠ ፓርቲ ስራን እየተገበሩ ከመሄድ አንፃር አዳዲስ አባል እያፈሩ መሄዳቸው እና የአባላት ግዴታ ክፍያ እየፈጸሙ መሆናቸው፣ የፀረ-ሰላም ኃይሎችን ግንባር ቀደም ሆኖ ከመታገልና ለውጥ ከማምጣት አንፃር የተለያዩ ጸጉረ ልወጦችን ጥቆማ በመስጠት በቁጥጥር ስር እንዲዉሉ ማድረጋቸው በመልካም የሚወሰዱ ናቸው።

በመንደር አደረጃጀት ውስጥ የመሪነት ሚናቸውን ለመወጣት እያደረጉ ያለው ጥረት በህዋሳት የግንኙነት ጊዜ ሁሉም አባል በደጋፊ አመራር በመደበኛ ግንኙነት ጊዜ እየተገኙ ወይይት እየተደረገ የስራ ስምሪት የመውሰድ እና የሚንጠባጠቡ አባላትን ወደ ተግባር እንዲገቡ ጥረት መደረጉ፣ የውስጠ ፓርቲ ስራን እየተገበሩ ከመሄድ አንፃር አዳዲስ አባል እያፈሩ መሄዳቸው እና የአባላት ግዴታ ክፍያ እየፈጸሙ መሆናቸው፣ ፀረ-ሰላም ኃይሎችን ግንባር ቀደም ሆኖ ከመታገልና ለውጥ ከማምጣት አንፃር የተለያዩ ጸጉረ ልወጦችን ጥቆማ በመስጠት በቁጥጥር ስር እንዲዉሉ ማድረጋቸው በጥንካሬ የሚወሰድ ነው።

2.2.8 የሴቶችና የወጣቶች ሁኔታ

የወረዳችን ሴቶችና ወጣቶች ለወረዳችን ሰላም መረጋገጥ የአቅማቸውን ድጋፍ በማድረግ፣ በህዝባዊ ሰራዊት ውስጥ በመደራጀትና በማደራጀት ለጸጥታ አካላት ደጀን በመሆን፣ የፓርቲ ስራዎችን በማገዝ፣ የበጎ ፍቃድ ስራዎችን በመስራት ሰፊ ተግባራትን ያከናውኑበት፣ በህገ-ወጥ ተግባራት ላይ ጥቆማ የመስጠት፣ አካባቢያቸውን በንቃት በመጠበቅ ሲያደርጓቸው የነበሩ እንቅስቃሴዎች ትልቅ አሻራ ነበር።

ለወረዳችን ሰላም መረጋገጥ የአቅማቸውን ድጋፍ እያደረጉ መሆናቸው፣ ህዝባዊ ሰራዊት ውስጥ በመደራጀትና በማደራጀት ለጸጥታ አካላት ደጀን የመሆን፣ የፓርቲ ስራዎችን የማገዝ፣ ወቅታዊ እና መደበኛ ስራዎችን የመተግበር፣ የተለያዩ ንቅናቄዎች ላይ ሚናቸውን ለመወጣት ያለው ተነሳሽነትን እና ዝግጁነትን በተግባር የማሳየት ውስንነትና በህገ-ወጥ ተግባራት ላይ ጥቆማ የመስጠት፣ የሰላም ዘብ

በመሆን ጸጥታው የተከበረ ሰላሙ የተረጋገጠ ወረዳና አካባቢያቸውን በንቃት በመጠበቅ በበጎ አድራጎት ስራ ላይ መሳተፍ ላይ ሲያደርጓቸው የነበሩ እንቅስቃሴዎችን በጥንካሬ የሚወሰድ ነበር።

2.2.9 የወረዳችን ነዋሪ ሁኔታ

ህዝቡ የፓርቲያችን ዋነኛ ባለቤትና ድጋፍ ሰጪ እና የስርዓት ተቆርቋሪ መሆኑ የሚታወቅ ነው። ከዚህ ረገድ አሁን ህዝቡ እያሳየ ያለው ድጋፍና ተቆርቋሪነት ሀገራችን ኢትዮጵያ አሁን ያጋጠማትን ችግር በመረዳት በተጻራሪ ኃይሎች ሴራ ላይ ንቁ ተሳትፎ በማድረግ ከጸጥታ አካላት ጎን ደጀን በመሆን ለወረዳችን እንዲሁም ለፓርቲያችን ድጋፍ በመሆን ያጋጠሙን የዉስጥም ሆነ የዉጪ ችግሮች በመረዳት ህዝቡ በማህበራዊ ሚዲያ ጭምር ትግል በማድረግ ድል እያደረጉ መሄዳቸው እና ከመንግስት እና ከፓርቲያችን ጎን በመቆማቸው በመልካም ሁኔታ የሚታይ ነው። ከተለያዩ ህገ-ወጥ ተግባራት ነፃ በመሆን ነገሮች በህገ አግባብ ብቻ እንዲፈጸሙ ህዝቡ እያደረገ ያለው አስተዋፆ ተሳትፎ እያደረጉ መሄዳቸው፤ ህዝቡ በተለያዩ የመልካም አስተዳደር ችግሮችና አገልግሎት አሰጣጡ አካባቢ ያለው ስሜት በፊት የነበረው ስሜት ባለ ጉዳይ ከማጉላላት አንጻር የተስተዋሉ ችግሮችን ከበፊቱ አሁን ላይ ከቀን ወደ ቀን ለዉጤቶች መኖራቸውና አገልግሎት አሰጣጥ ላይ ችግር የሆኑትን በእቅድ ደረጃ በመለየት በሚመለከተው አካል በመለየት ችግሮች እየተቀረፉ መሄዳቸው በጥንካሬ የሚወሰዱ ናቸው።

2.2.10 የምሁራን ሁኔታ

በወቅታዊና ሀገራዊ ጉዳዮች ላይ ወይይት መደረጉና እስከ ወረዳ መቀጠሉና መግባባት ላይ ለመድረስ የሚደረጉ ሁኔታዎች መልካም መሆናቸው፤ መንግስት በየጊዜው በሚያወረዳቸው ዕቅድና ሌሎችም ላይ መሳተፋቸው፤ የኑሮ ውድነቱ ተጽእኖ ያደረገባቸውን የህብረተሰብ ክፍሎች መደገፍ መጀመሩ፤ የሪፎርም ስራዎችን እንደ ችግር ፈቺ ወስዶ መጠቀም መቻሉ፤ በተመደበበት የስራ ገበታው ተገኝቶ ስራውን ማከናወኑ፤ አብዛኛው ባለሙያ ሰራተኛው የታዛዥነት ባህሪ ያለው መሆኑ፤ የተሰጡትን ተግባራት በአግባቡ መወጣት፤ ተጨማሪ ስራዎችን ደርሶ ስራዎችን ማከናወን መቻሉ በትንተናው የታዩ ናቸው።

2.2.11 የተደራጀ የሰላም ሰራዊት ያለበት ሁኔታ

በሰላም ሰራዊት እንቅስቃሴ ከተሰሩ ስራዎች የሰላም አማራጭን በአግባቡ በመያዝ ከአመራሩ ጀምሮ አባሎቻችንን በመያዝ እስከ ነዋሪው ድረስ ከፍተኛ የሆነ ውይይት በማድረግና ይህንንም ተከትሎ ይህ ህዝባዊ ሰራዊቱ በአጭር ጊዜ መልሶ መደራጀቱ በጥንካሬ የተወሰደ ሲሆን የሰላም ሰራዊቱን መልሶ በማዋቀር የሰላም ሰራዊቱ ከጥምር ሀይሉ ጋር በመሆን ሰፊ የሆነ ስራ መስራት ተችሏል።

ሌላኛው የፀጥታ ስራችን በየወቅቱ የሚከበሩትን የዘመን መለወጫ፤ የመስቀል እና የእሬቻ በዓላት ተከትሎ የተሰራው ስራ ሲሆን ይህ ስራ በዋነኛነት በተለይ ሁለቱ በአላት የአደባባይ በአላት እንደ መሆናቸው መጠን አጥፊ ቡድኖች ለእኩይ ተግባራቸው መጠቀሚያ እንዳይሆኑ ለዚህም በተዘጋጀ ሰነድ ላይ ከአመራሩ እስከ ነዋሪው ድረስ በመወያየት ሰፊ ስራ ተሰርቷል። በዚህም በየጊዜው የፓርቲያችንና የመንግስታችን ቅቡልነት እያደገና ድጋፍ እየተቸረው ይገኛል።

የሰላም ሰራዊቱ ከየትኛውም ጊዜ በተሻለ ሁኔታ ከአመራሩ ጋር መስራት መቻሉ፤ ከፀጥታ አካላት እና ከሌሎች ባለድርሻ አካላት ጋር በተሻለ ቅንጅት እየተሰራ መሆኑ፤ የፀጥታ ችግሮች እንዳይይፈጠሩ በወረዳ እና በኮሪደር ልማት አዳር ጭምር በመስራት በወረዳ ደረጃ በተጨማሪ ወንጀሎች እንዲቀንሱ

ማድረግ፤ በዚህ መሰረት ችግር ፈጣሪዎችን እጅ ከፍንጅ እየያዙ ለፀጥታ አካላት ማስረከባቸው፤ አደረጃጀቱ በጓድ መቶ ሻምበልና ሻለቃ መደራጀት መቻሉ፤ የተደራጁት ወደ ተግባር መግባት መቻላቸው፤ ሻለቃና ሁሉም ሻምበሎች የራሳቸውን የስምሪት ቢሮ ከፍተው ተግባራትን ማከናወን መቻላቸውና አብዛኛው ወጣት በሰላም ሰራዊት አደረጃጀት ውስጥ መሳተፍ መቻላቸው በትንተናው የሚወሰዱ ናቸው።

2.2.12 የወጣቶች ሁኔታ

በበጎ ፍቃድ፤ በንቅናቄ ስራዎች ፣ ደም ልገሳ ፣ በፀጥታ ስራ በንቃት መሳተፍ መቻሉ፤ በመደበኛ ስራዎች በግቢ ማስዋብ ስራዎች ላይ በጉልበት በሀሳብና በሀብት በማሰባሰብ ግዴታውን እየተወጡ መሆኑ የተሻለ ነው። የወጣቶች ስራ ላይ ልምምድ ስልጠና የወጣቱን በስራ ላይ ያለውን የክህሎት የሚጨመር መሆኑ ለቀጣይ መቀጠል አለበት። በጠላት አጀንዳ መወሰድ ላይ ከበፊቱ ለውጦች መኖሩ፤ ሌብነትና ብልሹ አሰራሮችን ፊት ለፊት የሚታገሉ ጠንካራ ወጣቶች እየተፈጠሩ መሆኑ የተሻለ ነው።

2.2.13 የሴቶች ሁኔታ

የወረዳችን ሴቶች ለወረዳችን ሰላም መረጋገጥ የአቅማቸውን ድጋፍ በማድረግ፤ በህዝባዊ ሰራዊት ውስጥ በመደራጀትና በማደራጀት ለመከላከያ ደጀን በመሆን፤ የፓርቲ ስራዎችን በማገዝ፤ የበጎ ፍቃድ ስራዎችን በመስራት ሰፊ ተግባራትን ያከናውኑበት፤ በህገወጥ ተግባራት ላይ ጥቆማ የመስጠት፤ አካባቢያቸውን በንቃት በመጠበቅ ሲያደርጓቸው የነበሩ እንቅስቃሴዎች ትልቅ አሻራ ነበር። እነዚህ በጥንካሬ የሚወሰዱ ናቸው።

በውስንነት የታዩ ጉዳዮች ድግሞ ኑሮ ውድነት ለመቀነስ ፓርቲያችን በየጊዜ የሚያወርዳቸውን ፓኬጆችን ወስዶ ወደ ተግባር ከመግባት ይልቅ ኑሮ ውድነትን መንግስት ያመጣ አስመስሎ ለማንሳት የሚመስሎ ዝንባሌዎች መኖራቸው፤ በተወሰነ ደረጃ የተሳትፎ ማነስ፤ ለስራ ያላቸው በቂ አለመሆን ከቦታ ጋር የተያያዘ የስራ ፍላጎት ብቻ መኖሩ፤ ወረዳው ላይ ከተለያዩ ተግባራት መራቅ፤ ባለን አባል ልክ አንዳንድ አባላት በእያንዳንዱ ተግባራት ላይ ተሳትፎ ያለመኖር፤ በፅንፈኝነትና አክራሪነት ሃሳብ የመሰለብ ሁኔታዎች ስለነበሩ ወቅታዊ ሁኔታዎች የሚያልፉ መሆናቸውን ተረድተን ከመንገዳችን መወጣት እንደማያስፈልግ ማወቅ ተገቢ ነው። በሚል ወጥ ወደ ሆነ አመለካከት ለመምጣት ተችሏል።

2. የ2016 ዓ.ም የፖለቲካና የድርጅት ዕቅድ አፈጻጸም እንደመነሻ

a. የአስተሳሰብና የተግባር አንድነት በመፍጠር ጠንካራ መዋቅር መገንባት፤

ሀገራዊ ለውጥ፤ መደመርና ብልጽግናን ተቋማዊ መሰረት ማስያዝ በተመለከተ፤ የአንድ ፖለቲካ ፓርቲ ጥንካሬ የሚለካው አመራር፤ አባላትና ደጋፊዎች በፓርቲው ዓላማ፤ ኘሮግራምና ራዕይ ላይ ተመስርቶ የጋራ አመለካከት መያዝ እና ወደ ተግባር መቀየር ነው። የሀሳብና የተግባር አንድነት የሌለው የፖለቲካ ፓርቲ ሀገራዊ መግባባትና አንድነትን ዕውን ማድረግ አይችልም። ይህን መነሻ በማድረግ ለመዋቅራችንና ለደጋፊዎቻችን በፓርቲያችን ውስጣዊ አሰራርና ወቅታዊ ሁኔታዎችን መሰረት ያደረጉ የአቅም ግንባታ ስራዎች መስራት ተችሏል። በተመሳሳይ ለህዝብ አደረጃጀቶችና ለተለያዩ የህብረተሰብ ክፍሎችም ራሱን በቻለ መድረክ የለውጡን አስፈላጊነት ቀጣይነትና የህብረተሰቡን ድርሻ ታላቢ ያደረገ በውቅታዊ ሁኔታዎች ዙሪያ ስልጠናዎች ተሰጥተዋል።

በመሆኑም ለአባላትና ለአመራር የተሰጡ የግንባታ ስራዎች በለውጡ፣ በመደመርና በብልግና መሠረታዊ ባህሪያት ላይ በማተኮር የአስተሳሰብ ጥራትና የተግባር ውጤታማነት እንዲሁም የመዋቅራችን የአስተሳሰብና የተግባር አንድነት ለመፍጠር ያለመ ነበር። እነዚህም ውስጥ በከተማ ደረጃ የተለያዩ ዕሁፎችን እና ገለጻዎችን መነሻ ያደረጉ ሲሰጡ የነበሩ ስልጠናዎች እንዲሁም በወቅታዊ ጉዳዮች ላይ አጀንዳዎችን በመቅረጽ በህዋስ ውይይት እና በሌሎች ወቅታዊ ሀገራዊ ሁኔታን መነሻ ያደረጉ ውይይቶች በተከታታይ መደረጋቸው የለውጡ ጉዞ ተቋማዊ እንዲሆን የሚያስችል ከመሆኑም በላይ ብዙ ብዥታ በመቅረፍ ለተልዕኮ ያነሳሳ ከመሆኑ ባለፈ በመዳረሻነት ያስቀምጥነው የብልጽግና ጉዞ ውጤት እያመጣ መሆኑን በተጨማሪም ያረገገጠ እንደነበር ማየት ተችሏል።

i. የፓርቲውን ተቋማዊ አሰራር በማጠናከር የውስጥፓርቲ ዴሞክራሲ ስራዎችን ማሳካት፣

በ2016 በጀት ዓመት በሥነ-ምግባራቸውና በተሰጣቸው ተልዕኮ አፈጻጸም አርአያ የሆኑ አዳዲስ ደጋፊ አባላትን ለመመልመል 546 የአባላት ምልመላ በማቀድ 650 አባላት በመመልመል የተሳካ ሥራ ሰርተናል። ምሁራን 130፣ ተጽዕኖ ፈጣሪ ወጣቶች 291፣ ባለታብቶች 29 እና ሌሎች 200 የህብረተሰብ ክፍሎች ፓርቲውን እንዲቀላቀሉ የማድረግ ሥራ መስራት ችለናል።

አጠቃላይ ከዕቅዱ አንጻር ተግባሩን በመደበኛ ተግባራችን ውስጥ አካተን ለማሳካት የተሄደበት ርቀት እንደ ወረዳ የተሻለ ሲሆን ምሁራን፣ ወጣቶችና ባለታብቶች ላይ በማተኮር ዕቅዱን ለማሳካት የተሰራ ቢሆንም በሚፈለገው ደረጃ ምሁራንን፣ ወጣቶችን እና ባለታብቶችን ከመመልመል አንጻር ውስንነት ያለበት በመሆኑ በዚህ በጀት ዓመት ይህንን ችግር መቅረፍ ያስፈልጋል።

ii. ኮር ልዩታ

የፓርቲ ሌላኛው መሰረታዊ ተግባር ከሆነው አንዱ የኮር ምልመላ ስራችን ሲሆን የኮር ምልመላ ሥራችን የፓርቲውን ተተኪ አመራር የማበራከትና በየደረጃው የአመራር ስቶክ የማዘጋጀት ተግባር ሲሆን በ2016 በጀት ዓመት የኮር ልዩታ ስራችንን ስንመለከት አጠቃላይ የዓመቱን ተግባራት አፈጻጸም መነሻ በማድረግ እንዲሁም የፓርቲና ሌሎች መደበኛ የስራ ግምገማዎችን መነሻ በማድረግ ለክ/ከተማ እቅድ 6 ክንውን 6፣ ለወረዳ አስተባባሪ አመራር 13 ክንውን 13፣ እንዲሁም ለወረዳ ከቤኔ 15 ክንውን 15 ሲሆን ለበታች አመራር 105 (ለብ/ህብረት እና ለብ/ቤተሰብ) 105 መለየት ተችሏል።

iii. የፓርቲ ወርሃዊ መዋጮ ክፍያ በተመለከተ

- የወርሃዊ መዋጮ አሰባሰብ አፈፃፀም በአሰራርና አደረጃጀት መመሪያው ላይ ከተቀመጡት የአባላት ግዴታዎች አንዱ ወርሃዊ ክፍያ በመሆኑ መክፈል ያለባቸው አባሎቻችን ወቅቱን ጠብቀው እንዲከፍሉ ተደርጓል። በዚህ መሰረት በ2016 ዓ.ም ከፓርቲ አባላት በዓመቱ ለመሰብሰብ የታቀደው መደበኛ ወርሃዊ ክፍያ ዕቅድ 205,853.55 ብር ክንውን 299,800.49 ብር፣ ልዩ ገቢ ዕቅድ 200,000 ብር ክንውን 188,222 ብር ነው። አጠቃላይ ዕቅድ 422,351.72 ብር ሲሆን የተከፈለና የተወራረደ 499,323.48 ብር ሲሆን አፈጻጸሙም 118.22% ነው። ይህም አዲስ የተመለመሉ አባላትን ህገደንብ በወቅቱ አወያይተን ወደ ክፍያ ስርዓት በማስገባታችን አፈጻጸሙ ከፍ ሊል ተችሏል።

4. የ2017 የ9 ወራት ዕቅድ አፈጻጸም

ዋና ዋና ታሳቢዎች

በ2017 በጀት ዓመት የፓርቲና የመንግስትን ዕቅድ ስንፈጽም በእቅድ አፈጻጸም ሂደት አዎንታዊም ሆነ አሉታዊ ተጽዕኖ የማሳረፍ ኃይል ያላቸው ታሳቢዎች ተለይተው የዕቅዳችን አፈጻጸም አካል እንዲሆኑ ተደርገዋል። አንዳንዶቹ ታሳቢዎች በ2016 በጀት ዓመት የተያዙ፣ ሳይቀየሩ የተሻገሩና አሁንም ተጽዕኖ ማሳረፍ የሚችሉ ናቸው። ሌሎቹ ደግሞ ተለዋዋጭ ሁኔታዎች የፈጠሯቸው አዳዲስ ታሳቢዎች ናቸው።

4.1 ለውጡንና የለውጡን ቀጣይነት ማረጋገጥ

ለውጡንና የለውጡን ቀጣይነት ማረጋገጥ አሁንም የሚቀጥል ታሳቢ ሲሆን ከዚህ አንጻር ባለፉት አመታት ያስመዘገብናቸውን ውጤቶች ይበልጥ አጠናክረን፤ ፈተናዎችን ቀንሰን የለውጡ ፍሬ የሆነውን ብልጽግና ህዝባዊና ተቋማዊ መሰረት ያለው በእሳቤና በተግባር ውጤታማነት እና በዲስፕሊን ጠንካራ ፓርቲ የማድረግ ጉዳይ ትልቁን ስፍራ የሚይዝ የአዲስ ዕቅድ አፈጻጸም ታሳቢ ነው። ስለሆነም ስለ ለውጥና የለውጡ ቀጣይነት ስናስብ ቀደም ብሎ መምጣት ያለበት የፓርቲያችን ጥንካሬና ተቋማዊ ቁመና ስለሚሆን በ2017 በጀት ዓመት ጠንካራና የማድረግ አቅም ያለውና በእሳቤ፣ በአሰራር፣ በአደረጃጀት፣ በሰው ኃይልና በቴክኖሎጂ የዳበረ የፓርቲ ተቋም መገንባት ላይ በትኩረት መስራት ይጠበቅብናል።

4.2 የተልዕኮ ግልፀኝነትና የፓርቲ ስብዕና ግንባታ

አመራሩና አባላት በፓርቲያችን መሰረታዊያን፣ እሳቤዎች፣ እሴቶች፣ መርሆዎችና ዓላማ ላይ የጠራ ግንዛቤ፣ ቁርጠኝነትና እምነት እንዲያጎለብቱ የሚያደርግ ተከታታይ የአቅም ግንባታ ሥልጠና እንዲያገኙ በትኩረት ይሰራል። ስለሆነም የአስተሳሰብ ጥራት ተላብሶ የተግባር ውጤታማነትን የሚያረጋግጥ፣ ፈተናዎችን ወደ ዕድል የሚቀይር፣ ከፈተና መውጫ ብልሃቶችን እየቀየሰ መምራት የሚችል፣ የብሔር ጽንፈኝነትና የሀይማኖት አክራሪነትን አምሮ የሚታገል፣ የተልዕኮ ግልጽነትና የፓርቲ ስብዕና የተላበሰ የአመራር ሥርዓት የዕቅዳችን ቁልፍ ታሳቢ ተደርጎ የርብርብ ማዕከል ይሆናል።

የፓርቲ ስብዕና ሌላው ማዕከል በአዲስ የፖለቲካ ዕይታ ሀገራዊ እመርታ ማስመዝገብ ሲሆን ይህም ከብልጽግና ፓርቲ ትውልድ ግንባታ ሥራችን ጋር በእጅጉ የተቆራኘ ነው። በፓርቲው ራዕይ፣ ዓላማና ግቦች ላይ የጋራ አስተሳሰብ የፈጠረ ብቃት ያለው አመራርና አባል በመፍጠር በመዋቅራችን ውስጥ የባለቤትነትና የማድረግ አቅም ማጎልበት ያስፈልጋል። በህዝብ ውስጥም በተመሳሳይ ሁኔታ በአመራረት፣ በአመጋገብና በቁጠባ የባህል ሽግግር የሚያስከትል የአስተሳሰብ ለውጥ እንዲመጣ ድጋፍ እንዲሰጥ ማድረግ ሌላ ስራችን ይሆናል።

4.3 የአገልግሎት ጥራትና ተደራሽነትን ማሻሻል

የመንግስት ተቋማት አገልግሎት ጥራትና ተደራሽነት ማሻሻል ሌላው የ2017 በጀት ዓመት ዕቅድ አፈጻጸም ታሳቢ ያደረገ ነው። በክፍለ ከተማችን ብሎም በወረዳችን የህብረተሰቡን ተጠቃሚነት የሚያጎብቱና የአዲስ አበባን የኢትዮጵያ ብልጽግና ተምሳሌትነት የሚያረጋግጡ ኢኮኖሚያዊና ማህበራዊ ልማት ሥራዎች እየተሰሩ ይገኛል። በሌላ በኩል ወሳኝ በሆኑና እንደ መሬት፣ ቤቶች፣ ወሳኝ ኩነት፣ ንግድ፣ ግዥ፣ ገቢ አሰባሰብ፣ የግንባታ ፍቃድና ቁጥጥር አገልግሎት ሰጪ ተቋማት በጠራራ ፀሐይ እጅግ ከፍተኛ መጠን ያለው የአገልግሎት ጉቦ የሚጠየቅባቸው እንደሆነ ታይቷል።

በእነዚህ አካባቢዎች ጉቦ፣ ስርቆት እና የተደራጀ ሌብነት አድማሱን እያሰፈ በመምጣት የመንግስትን ሥርዓት እስከ መፈታተን ደርሷል። ዋና መገለጫውም ውሳኔ ያለመስጠት፣ ጉዳይ ማንተነት፣ በጉብኝ ምልጃ መሥራት፣ በትውውቅና ዝምድና ማስተናገድ እና በኔትወርክና ማናለብኝነት በመንግስት ሥራ ሰዓት ቢሮ ዘግቶ በመወጣት ወዘተ ናቸው። ይህንን ሁኔታ የሚቀይር ርምጃ በመወሰድ መሰረታዊ ለውጥ ማምጣት የወቅቱ ፈተና በመሆኑ የመንግስትን አገልግሎት በዘመናዊ ቴክኖሎጂ አስደግፎ በማሻሻል ከአድሎ፣ ከብልሹ አሰራር እና ሌብነት ማጽዳት የሚያስችል ተጠያቂነት ማረጋገጥ የዕቅዱ ታሳቢ ተደርጓል።

4.4 ስራ እድል ፈጠራና የኑሮ ውድነትን መከላከል

የምርቶችና ሽቀጦች ዋጋ ንረትና የገበያ አለመረጋጋት ችግሮችን በማስወገድ የህብረተሰቡን የኑሮ ሁኔታ ማሻሻልም የ2017 በጀት ዓመት ዕቅድ አፈጻጸም ታሳቢ ያደረገ ነው። በከተማችን ያለው ሥራ አጥነትና ኑሮ ውድነት በዋናነት በዝቅተኛ የኑሮ ደረጃ ላይ የሚገኘውን የህብረተሰብ ክፍል ድህነትና ጉስቁልና እያባባሰው ይገኛል። ይህን ሁኔታ ለመቀየር ሁሉንም የልማት አቅሞች አሟጦ መጠቀም የሚያስችል ስልት መቀየስ ይኖርብናል።

ፍትሃዊ ተጠቃሚነትን ለማረጋገጥ እየተሠራ ያለውን ጅምር ስራ በማጠናከር እንዲሁም የተጀመሩትን ሰፋፊ ፕሮጀክቶችን በማጠናከር የነዋሪዎችን ፍላጎትና አቅም ባገናዘበ ሁኔታ ተጠቃሚ ማድረግ ያስፈልጋል። የምርትና ሽቀጥ አቅርቦት በማሻሻል፣ የከተማ ግብርና በማስፋፋት፣ ሰው ሰራሽ የዋጋ ንረትና የኑሮ ውድነት መንስኤዎችን በማስወገድ፣ ለዜጎች በቂ የስራ ዕድልና የገቢ አማራጮችን መሰረት በማስፋት እና በህብረሰቡ ዘንድ የባህል ሽግግር በማምጣት ኑሮ ውድነትን መቀነስ የዕቅዱ ታሳቢ ሆኗል።

5. የቴፕሮቱ ዓላማ፣ ገቦች እና ዝርዝር ተግባራት

በ2017 ዓ.ም በየደረጃው የሚገኘው የፓርቲ መዋቅር ተፅእኖ የመፍጠር አቅሙ የዳበረ፤ ውስጣዊ ጥራት ያለው፤ ጠንካራና የተዋህደ፣ ተቋማዊ የፓርቲ አደረጃጀት በመገንባት ተልዕኮውን በተደራጀና በውጤታማነት እንዲፈጸም በማድረግ የተሰራ ነው።

5.1. ዝርዝር ዓላማዎች

- ✓ በጠንካራ አሰራር የተደራጀ ጠንካራ የፓርቲ መዋቅር በመገንባትና በማጎልበት ላይ ያተኮረ ነው።
- ✓ በዘመናዊ መረጃና በአሰራር ሥርዓቱ ያደረጀ፣ የተጽእኖ አቅሙ የዳበረ ጠንካራ ተቋም በመገንባት ላይ ያተኮረ ነው።
- ✓ በአመለካከትና በተግባር የተዋሐደ፣ ለውጡን በብቃት መምራት የሚችል አመራር በማረጋገጥ የፓርቲውን የመሪነት ሚና ከፍ በማድረግ ላይ ያተኮረ ነው።
- ✓ የሕዝቡን ተሳትፎ፣ ተጠቃሚነትና እርካታ ለማረጋገጥ የሚያስችል አደረጃጀት በመፍጠርና በማጠናከር የመሪነት ሚናቸውን እንዲወጡ በማድረግ ላይ ያተኮረ ነው።
- ✓ በፈጠራና በፍጥነት መርህ በመታገዝ ተልዕኮውን በውጤታማነት መፈጠም የሚችል አደረጃጀት ዕውን በማድረግ ላይ ያተኮረ ነው።

5.2 ግቦች

ግብ 1:- የዝግጅት ምዕራፍ ተግባራት 100% በተሳካ ሁኔታ መፈፀም ተችሏል።

ግብ 2:- የተናበበ፣ የተሳሰረና የተጽእኖ አድማሱ የሰፋ አደረጃጀት መፍጠርና ማጠናከር ተችሏል።

ግብ 3:- ሁሉም አደረጃጀቶች፣ አመራሮችና አባላትን በአሰራሩ መሰረት ተመዝኗል።

ግብ 4:- በተከታታይ የአመራርና አባላት ማጥራት ስራ በመስራት የፓርቲውን ውስጠ ጥንካሬ ማጎልበት ተችሏል።

ግብ 5:- ጥራትን ማዕከል ያደረገ አዳዲስ አባላትን በመመልመል የፓርቲውን መሠረት ማስፋት ተችሏል።

ግብ 6:- የፓርቲውን የአመራር ስርዓት ለማጠናከር የሚያስችል 302 ተኪና 17 ኮር አመራር በየደረጃው ማፍራትና ማብቃት ተችሏል።

ግብ 7:- የተሟላ፣ የጠራና ዘመናዊ የመረጃ ስርዓት በመዘርጋት ጥቅም ላይ ማዋል ተችሏል።

ግብ 8:- ውጤታማ የአሰራር ሥርዓት መዘርጋት ተችሏል።

ግብ 9:- 2^{ኛው} መደበኛ ጉባኤ ፓርቲችንን ወደ ልዕልና በሚያሸጋግር አኳኋን ማካሄድ

ግብ 10:- የፓርቲ አባላት መዋጮን በመመሪያው መሰረት በማስከፈል የገቢ አቅማችንን ማሳደግ ተችሏል።

ግብ 11:- በወረዳ ተቋማት የፖለቲካ እና የድርጅት ስራዎችን በተሳካ ሁኔታ መፈፀም ተችሏል።

ክፍል አንድ

6. የዝግጅት ምዕራፍ ተግባራት በተመለከተ የዕቅዱ ዋና ዋና ግቦች እና ግቦቹን ለማሳካት የሚከናወኑ ዝርዝር ተግባራት

ግብ 1:- የዝግጅት ምዕራፍ ተግባራት 100% በተሳካ ሁኔታ መፈፀም ተችሏል።

ግቡን ለማሳካት የሚከናወኑ ተግባራት

ተግባር 1:- የ2016 በጀት ዓመት የዘርፉን የተግባር አፈጻጸም ውጤት ሰነድ/ሪፖርት/ መቀመርና ግምገማ ለማድረግ ተችሏል።

ተግባር 2:- የአደረጃጀቶችና አባላት የተግባር አፈጻጸም የወል ሰነድ /ሪፖርት/ በማዘጋጀት፣ የጋራ መግባባት ላይ በመድረስ እና ግምገማ በማድረግ፣ የመደበኛ ስራዎችና ውስጠ ፓርቲ ተልዕኮ የተግባር አፈጻጸም ውጤት የያዘ ወል ሰነድ ወይም ሪፖርት በማዘጋጀት፣ በጋራ በመገምገምና የአመራር ምዘና በማከናወን ተግባራትን ለማከናወን ተችሏል።

ተግባር 3:- በ2016 በጀት ዓመት የተግባራት አፈጻጸም ጠንካራና ደካማ ጎኖች በመለየትና የማደራጀት ስራ ተሰርቷል።

ተግባር 4:- በዓመቱ መካከል ሲገባቸው ሳይከናወኑ የተጠባጠቡ ተግባራትን በመለየትና በማደራጀት ለማከናወን ተችሏል።

ተግባር 5:- በ2017 በጀት ዓመት የእቅድ ዝግጅት መነሻ ሁኔታዎች በመለየትና በመተንተን ለመስራት ተችሏል።

ተግባር 6:- ጥንካሬ በመያዝ የሚያሰፋና ክፍተቶችን የሚያረም የበሰለ፣ በውጤት ሊለካና ሊመዘን የሚችል የ2017 በጀት ዓመት እቅድ በማዘጋጀት፣ ኦፊዘርሽን በመስጠት በቂ ተግባራት በመፍጠርና ወደ ተግባር በመግባት ለተግባር ምዕራፍ ዝግጁ የመሆን ስራ ተሰርቷል።

ተግባር 7:- ስለእቅድ ግንዛቤ በመፍጠር፣ እንዲሁም የበሰለና የራስን ተግባር ለቅሞ የያዘ የግል ዕቅድ እንዲያዘጋጁ በማድረግና በእቅድ በመመራታቸውን ለማረጋገጥ ተችሏል።

የዕቅድ ዝግጅት በተመለከተ

የ2017 ዓ.ም የዕቅድ ዝግጅትን በተመለከተ														
ወረዳ	የወረዳ ፓ/ጽ/ቤት እቅድ			የወረዳ ፓርቲ ዘርፎች እቅድ			ብ/ህብረት እቅድ			የብ/ቤተሰብ እቅድ			የቀሪ አባላት እቅድ	
13	መ/ያለበት	የተዘጋጀ	ቀሪ	መ/ያለበት	የተዘጋጀ	ቀሪ	መ/ያለበት	የተዘጋጀ	ቀሪ	መ/ያለበት	የተዘጋጀ	ቀሪ	መ/ያለበት	የተዘጋጀ
	1	1	0	6	6	0	36		0	223	223	0	6778	6778
	100%			100%			100%			100%			100%	

ዕቅድ አረንቴሽን በተመለከተ

በወረዳ ደረጃ ዕቅድ ከታቀደ በኋላ በየደረጃው ካሉ ባለ ድርሻ አካላት እና መዋቅር ጋር በዕቅዱ ላይ በቂ ውይይት፣ መግባባትና መተማመን ላይ ከመድረስ አንጻር የተሻለ መሆኑ እንደ ጥንካሬ ቢታይም ሁሉም አባላት በእቅድ አረንቴሽን አለመገኘት እንደ ክፍተት የታየ ቢሆንም እያንዳንዱ እቅድ የፓርቲውን ዕቅድ መነሻ አድርገው በየደረጃው ካሉ አመራሮችና አባላት እስከ ህዋስ ድረስ በማወያየት እንዲያቅዱ የማድረግ ስራ እየተራ ይገኛል።

የወረዳ አመራር እቅድ አፈንቴሽን					ብ/ህብረት አመራሮች እቅድ አፈንቴሽን					ብ/ቤተሰብ አመራሮች እቅድ አፈንቴሽን					የቀሪ አባላት እቅድ አፈንቴሽን									
መ/ያለበት		የተገኘ		ቀሪ	መ/ያለበት		የተገኘ		ቀሪ	መ/ያለበት		የተገኘ		ቀሪ	መ/ያለበት		የተዘጋጀ		ቀሪ	ጠቅላላ				
ወ	ሴ	ወ	ሴ		ወ	ሴ	ወ	ሴ		ወ	ሴ	ወ	ሴ		ወ	ሴ	ወ	ሴ		ወ	ሴ	ወ	ሴ	
22	11	22	11		182	178	182	178		435	457	435	457		3065	3713	3065	3713	0	0	3683	4347	3683	4347
33		33		0	360		360		0	892		892		0	6778		6778		0	8030		8030		
100%					100%					100%					100%					100%				

ግብ 2:- የተናበበ፣ የተሳሰረና የተጽእኖ አድማሱ የሰፋ አደረጃጀት መፍጠርና ማጠናከር ተችሏል።

ግቡን ለማሳካት የተከናወኑ ተግባራት

ተግባር 1:- በአደረጃጀትና አሰራር መመሪያ ላይ ያለውን የግንዛቤ ክፍተት መሙላት እንዲሁም ሁሉም አደረጃጀቶች በአደረጃጀትና አሰራር መመሪያ መሰረት የተደራጁ መሆናቸውን የመፈተሽ፣ መልሶ የማደራጀትና የማጠናከር ስራ ለመስራት ተችሏል።

ተግባር 2:- አደረጃጀቶችንና አባላትን ዲሞክራሲያዊ ስራ ዝግጅት ተደርጓል።

ተግባር 3:- ሁሉም አባላት በአደረጃጀት መታቀፋቸውን በማረጋገጥ፣ ክፍተት ሲገኝ ፈጥኖ በማረም፣ /አንድም አባላት ከአደረጃጀት ውጪ እንዳይኖር ለማድረግ መሰራቱ/ አሰራርን ጠብቆ የሚንቀሳቀስና በማንኛውም ጊዜ የፓርቲ ተልዕኮ ተቀብሎ በተግባር ስኬት የሚያስመዘግብ አደረጃጀቶች በየደረጃው መፈጠሩንና መጠናከሩን በመከታተል፣ በመደገፍ፣ በማብቃት፣ ለማስቀጠል ተችሏል።

ተግባር 4:- የፓርቲ ተልዕኮዎች ተቀብሎ በአደረጃጀቶች በመፈጸም ጥራትና ውጤታማነት ለማረጋገጥ ተችሏል።

ተግባር 5:- ሁሉም የፓርቲ አደረጃጀቶች ተልዕኮ በቅንነት ተቀብለው በጥራትና በውጤታማነት ሲፈፀሙና ሊያስፈፅሙ በሚችሉ እንዲሁም በመደበኛ ስራዎችና በውስጥ ፓርቲ አፈፃፀም የተሻለ ውጤት ባስመዘገቡ ግንባር ቀደም ተጽዕኖ ፈጣሪ በሆኑ አመራሮች መመራታቸውን ለማረጋገጥ ተችሏል።

ተግባር 6:- የአደረጃጀቶች በአሰራሩ መሰረት የተሟላ አመራር ስለመኖሩ አዲት ማድረግና ጉድለት ሲኖር ለማረም የሚቻልበት ሁኔታ ለመፍጠር ተችሏል።

ተግባር 7:- በየደረጃው ያለው የፓርቲ አመራርና አስተባባሪ ኮሚቴዎች ተፅዕኖ ፈጣሪ በሆኑ አመራሮች መደራጀታቸውን ለመፈተሽ ተችሏል።

ተግባር 8:- የፓርቲ ተልዕኮዎችን መፈፀም የሚችሉ ደጋፊዎችን በመለየት፣ በማደራጀትና የፓርቲ ተልእኮ እየሰጡ በማብቃት በኩል መልካም ስራዎች ተሰርተዋል።

ተግባር 9:- አደረጃጀቶችን በውስጥ ፓርቲ ተልዕኮዎች አፈፃፀም በዓመቱ መጨረሻ ብ/ህብረት 90 በመቶ እና ህዋስ 80 በመቶ ግንባር ቀደምና ተፅዕኖ ፈጣሪ እንዲሆኑ ለመስራት ሰፊ ስራዎች ተከናውነዋል።

ተግባር 10:- የብልፅግና ህብረት ንዑሳን ኮሚቴ መደራጀታቸውንና ወደ ተግባር ስራ መግባታቸውን በመፈተሽ፣ ክፍተትን በማረም፣ ወደ አሰራር ማዕቀፍ ለማስገባት ተችሏል።

ግብ 3:- ሁሉም አደረጃጀቶች፣ አመራሮችና አባላትን በአሰራሩ መሰረት ተመዝኗል።

ግቡን ለማሳካት የተከናወኑ ተግባራት

ተግባር 1:- የአመራርና የአባላት ምዘና ማስፈፀሚያ መመሪያ ለሁሉም አካላት ተደራሽ ማድረግና ግንዛቤ ለማስጨበጥ ሰፋፊ ስራዎች ተሰርተዋል።

ተግባር 2:- የመደበኛ ስራዎችና የውስጥ-ፓርቲ ተልዕኮ አፈፃፀም ለመመዘን ራሱን የቻለ የምዘና ማስፈፀሚያ ዕቅድ በማዘጋጀትና አራንቴሽን በመስጠት ወደ ስራ ተግብቷል።

ተግባር 3:- ያሉንን አመራሮች ከ99 በመቶ እና አባላትን ከ85 በመቶ በላይ በየስድስት ወሩ ምዘና ለማካሄድ የሚያስፈልጉ ቅድመ-ሁኔታዎችን የማደራጀት ስራዎች ተሰርተዋል።

ተግባር 4:- የምዘናው ውጤት አንድ ደረጃ ከፍ ባለ አመራር እርከን እንዲጸድቅ ለማድረግ ቅድመ-ዝግጅት ተደርጓል።

ተግባር 5:- የምዘና ውጤት ሁሉም መገምገምና አንዱ ከአንዱ ተሞክሮ የሚለዋወጡበት ሁኔታ መፍጠር

ተግባር 6:- የምዘና ውጤት በምዘና ፎርማቶች በአግባቡ ሞልቶ አደራጅቶ መያዝና ሲፈለግ ጥቅም ላይ እንዲውል ይደረጋል።

ተግባር 7:- ጠንካራና ደካማ ጎኖች በመለየት ለቀጣይ ምዘና በግብዓትነት መጠቀም

- ተግባር 8:-** በመደበኛ ስራዎችና በውስጡ-ፓርቲ ተልዕኮዎች አፈፃፀም ውጤት ላይ በመመስረት ግንባር ቀደም አባላት ምልመላ ለማከናወን ተችሏል።
- ተግባር 9:-** በምዘና አፈፃፀም ውጤት መሰረት ተኪና ኮር አመራር ምልመላ ማከናወንና የአመራር ፑል ለማዘጋጀት የሚያስችል ተግባር ተከናውኗል።
- ተግባር 10:-** በውስጡ-ፓርቲ ተልዕኮ የተሻለ አፈፃፀም ውጤት ላስመዘገቡ አመራርና አባላት የማበረታቻ እውቅና ለመስጠት ተችሏል።

የመሪዎችና የአባላት የወረዳችን ዕቅድ ክንውን (ምዘና እና ሂሳብ ግለ-ሂሳብ)

ተ.ቁ	ተመዛኞች	እቅድ			ክንውን			አፈፃፀም	ምርመራ
		ወ	ሴ	ድ	ወ	ሴ	ድ		
1	የወረዳ መሪዎች	22	11	33	22	11	33	100%	
2	የብልፅግና ህብረት መሪዎች	182	178	360	182	178	360	100%	
3	የብልፅግና ቤተሰብ መሪዎች	435	457	892	435	457	892	100%	
4	አባላት ብቻ	3065	3713	6778	3065	3713	6778	100%	
	ጠቅላላ (ሁሉም)	3683	4347	8030	3683	4347	8030	100%	

በጥንካሬ ሊወሰዱ የሚገባቸው ጉዳዮች በአጠቃላይ የአመራር ምዘና እና በሂሳብ ግለ-ሂሳብ ሂደቱ በተቀመጠው መስፈርት እና አሰራር መሰረት እንዲሄድ የማድረግ እና ውጤቱ አንድ ደረጃ ከፍ ባለ የአመራር እርከን እንዲጸድቅ የተደረገበት ሂደት በአዎንታ የሚታይ ሲሆን ከአመራር የግል ውጤት አሞላል ጋር በተያያዘ ከተቋም እና ከወረዳ ደረጃ ካለን አፈፃፀም በላይ ለግል ከፍተኛ ውጤት የመስጠት ዝነባሌዎች በተወሰኑ አመራሮች ላይ የታየ በመሆኑ በቀጣይ ትምህርት ሊወሰድበት የሚገባ ሆኗል።

ግብ 4:- በተከታታይ የአመራርና አባላት ማጥራት ስራ በመስራት የፓርቲውን ውስጠ ጥንካሬ ማጎልበት ተችሏል።

ግቡን ለማሳካት የተከናወኑ ተግባራት

- ተግባር 1:-** የአመራር፣ የአደረጃጀቶችና አባላት ምዘና አፈፃፀም ውጤትን ተከትሎ የአመራርና አባላት የማጥራት ስራ ለመስራት ታቅዶ 163 አባላት ለማጥራት ተችሏል።
- ተግባር 2:-** በውስጡ-ፓርቲ ተልዕኮ የተግባር በአፈፃፀም ሂደት ውስጥ በትግበራ በአመለካከትና በተግባር ብልጽግና ያልሆኑትን መለየትና እርምጃ በመውሰድ የማጥራት ስራ ተሰርቷል።
- ተግባር 3:-** የአባላት ጥራት መለኪያዎችና ደረጃ መወሰን ላይ በቂ የተግባቦት መድረክ ለማመቻቸት ተችሏል።
- ተግባር 4:-** የሥነ-ምግባር ብልሽት የሚታይባቸው አመራሮች ባይኖሩንም ስራ ላይ ወጣ ገባ የሚሉትን አመራሮችና አባላት ላይ የማስጠንቀቂያ የእርምት ለመውሰድ ተችሏል።
- ተግባር 5:-** በበጀት ዓመቱ የሦስት ወራት የተግባራትን የአፈፃፀም ግምገማ ተደርጓል። በግምገማ ሂደቱ ውስጥ የማጥራት ተግባራቱን ትኩረት ሰጥተን ሰርተናል።

ተግባር 6:- በማጥራት ተግባር አፈፃፀም የታዩ ጉድለቶች በመለየት ከሚመለከተው አካላት ጋር የፖለቲካ አቅም ግንባታ እንዲያገኙ ለማድረግ ተችሏል።

ተግባር 7:- በመደበኛ ስራዎችና ውስጠ-ፓርቲ ተልዕኮ አፈፃፀም ግንባር ቀደምና ተፅዕኖ ፈጣሪ አባላት 70 በመቶ እንዲሆኑ ለመስራት ቅድመ-ዝግጅት ተደርጓል።

ተግባር 8:- የግንባር ቀደም አባላት ልየታ አፈጻጸሙ 8030።

ተግባር 9:- የተተኪ አመራር ልየታ ዕቅድ ለማድረግ ቢታቀድም አፈጻጸም 729።

ተግባር 10:- የማጥራት ተግባር አፈፃፀም የተደራጀና ጥራት ያለው ሪፖርት ለማቅረብ ተችሏል።

ከ2016 ማጥራት በኋላ የተቀነሱና ወደ 2017 የተሸጋገሩ አባላት መረጃ (የሰንጠረዥ ማጠቃለያ መረጃ)

ተ.ቁ	ተቋማት	ነባር አባላት	የተቀነሱ	ቀሪ
1	ወጣት ሊግ	3503	20	3483
2	ሴት ሊግ	2835	95	2740
3	መኖሪያ	1092	22	1070
4	ጥቃቅን	250	0	250
5	ት/ቤት	74	3	71
6	አርሶደር	13	0	13
7	ቢሮ	368	23	345
8	ባለታብትና ነጋዴ	58	0	58
	ድምር	8193	163	8030

ከ2016 ማጥራት በኋላ የተቀነሱ አባላት መረጃ (የሰንጠረዥ ማጠቃለያ መረጃ)

ተ.ቁ	ቢሮ		ት/ቤት		መኖሪያ		ጥቃቅን	አርሶደር	ሴት ሊግ	ወጣት ሊግ	ምርመራ		
1	ወ	ሴ	ወ	ሴ	ወ	ሴ	የለም	የለም	ሴ	ወ	ሴ	ወ	ሴ
	14	9	3		22				95	13	7	52	111
ድምር	23		3		22				95	20		163	

ግብ 5:- ጥራትን ማዕከል ያደረገ አባላት እቅድ 274 ክንውን 300 ይመለመላሉ፤ (ከተፅዕኖ ፈጣሪ ሰዎች ወንድ 102 ሴት 98 ድምር 200፤ ከምሁራን ወንድ 46 ሴት 43 ድምር 89፤ ከባለሀብት ወንድ 9 ሴት 2 ድምር 11 በአጠቃላይ ወንድ 157 ሴት 143 ድምር 300 አዳዲስ ደጋፊ አባላትን በመመልመል የፓርቲውን መሠረት ማስፋት ተችሏል።

ግቡን ለማሳካት የተከናወኑ ተግባራት

ተግባር 1:- በአባላት ጥራት ማስጠበቂያ መመሪያው ላይ ለሚመለከታቸው አካላት ስልጠና በመስጠት ወጥ የሆነ ግንዛቤ ተይዞ ወደ ተግባር እንዲገባ ለማድረግ ተችሏል።

ተግባር 2:- በመመሪያው ላይ በተቀመጠው መሰረት አባሉ ከተመለመለ በኋላ በደጋፊነት ስድስት ወር እንዲቆይ ተደርጎ የተለያዩ ተልዕኮ እየተሰጣቸው ይፈተሻሉ፤ በመቀጠል በስራቸው ታታሪ የሆኑና

የተሰጣቸውን ተልዕኮ የፈጸሙ ከስድስት ወር በኋላ በመሰረታዊ ድርጅት አባላት ኮንፈረንስ ወደ ዕጩነት ተሸጋግሮ ተልዕኮ ይፈጽማሉ፤ ወርሃዊ ክፍያም ጀምረዋል።

ተግባር 3:- የዕጩነት ጊዜ ከጸደቀላቸው በኋላ ስድስት ወር ከቆየ ወደ ሙሉ አባልነት እንዲሸጋገሩ ተደርጓል።

ተግባር 4:- የምልመላ ስራችን ምሁራን፣ ወጣቶችና ሴቶች እንዲሁም ታዋቂና ተጽዕኖ ፈጣሪ ሰዎች ላይ ብቻ ማዕከል አድርጎ በመደበኛ ስራቸው እና በተሰማሩበት የስራ መስክ ግንባር ቀደም የሆኑና በስነ-ምግባራቸው የተመሰገኑ ላይ ትኩረት ተደርጓል።

ተግባር 5:- የምልመላ ፎርሙ በአግባቡ እንዲሞላ እና በሚመለከተው ክፍል ተረጋግጧል።

ተግባር 6:- የፓርቲውን ፕሮግራምና መተዳደሪያ ደንብ ላይ በማወያየት ግንዛቤ መፍጠር ተችሏል።

ተግባር 7:- በምንም መንገድ የተቀመጠውን የምልመላ አቅጣጫ በመተው ምልመላ ማካሄድ ተጠያቂነትን ያስከትላል።

ተግባር 8:- ምልመላው በተቀመጠው አግባብ መሆኑን በየወቅቱ ማረጋገጥና መፈተሽ፣ ችግር ካለ በፍጥነት ማረም

የ2017 የወረዳ 01 የ9 ወር የአባል ምልመላ ዕቅድ ድልድል										
ተቁ	ወረዳ	ከተፅዕኖ ፈጣሪ ወጣቶች			ምሁራን			ከባለሃብቶች		
		ወ	ሴ	ደምር	ወ	ሴ	ደምር	ወ	ሴ	ደምር
1	01	71	55	126	95	35	130	11	4	15

የደጋፊ ልዩታ		የምልመላ ዕቅድ			የአባላት ምልመላ አፈጻጸም			ምሁራን			ባለታብት			ተጽእኖ ፈጣሪ			ሌሎች	
ዕቅድ	ክንውን	ዕቅድ	ክንውን	አፈጻጸም	ዕቅድ	ክንውን	አፈጻጸም	ዕቅድ	ክንውን	አፈጻጸም	ዕቅድ	ክንውን	አፈጻጸም	ዕቅድ	ክንውን	አፈጻጸም	ዕቅድ	አፈጻጸም
250	258	274	300	109%	274	300	109%	130	89	60%	15	11	73.3%	126	200	159%		

ግብ 6:- የፓርቲውን የአመራር ስርዓት ለማጠናከር የሚያስችል 19 ኮር 726 ተኪ አመራር በየደረጃው ማፍራትና ማብቃት ተችሏል።

ግቡን ለማሳካት የተከናወኑ ተግባራት

ተግባር 1:- የተኪ አመራር ምልመላ እና የኮር አመራር ልየታ መመሪዎች ላይ በተገቢው ሁኔታ ሥራ ላይ እንዲውሉ ስልጠናዎችን በመስጠት ወደ ተግባር ለማስገባት ተችሏል።

ተግባር 2:- በስራው ሂደት ለሚሳተፉ አካላት ሰፊ ግንዛቤ ማስጫበጫ ስራ ተከናውኗል።

ተግባር 3:- ለስራው ውጤታማነት አሰፈላጊ የሆኑ የቅደመ ዝግጅት ስራዎች እንዲካናወኑ ተደርጓል።

ተግባር 4:- በየደረጃው ከሚለዩ ግንባር ቀደም አባላት መካካል በመመሪው መሰረት መስፈርቱን የሚያሟሉ 681 የሚሆኑ ተኪ አመራሮች እንዲለዩና እንዲበቁ የማድረግ ስራ ለመስራት ታቅዶ አፈጻጸም 726።

ተግባር 5:- በስራ ላይ ካሉ አመራሮች በመመሪያው መሰረት 19 ኮር አመራሮችን የመለየትና ለቀጣይ ተልዕኮ ዝግጁ የማድረግ ስራ ለመስራት ታቅዶ 19 የመለየት ስራ ተስርቷል።

ተግባር 6:- በተኪ አመራርነት እና በኮር አመራርነት ከሚለዩት አመራሮች መካካል የሴቶች ድርሻ ቢያንስ 40 ከመቶ እንዲሆን የሚያስችል ስራ በታቀደ መልኩ መሰራት ቅድመ-ዝግጅት ተደርጓል።

ተግባር 7:- በየደረጃው ተገቢውን ሂደት ጠብቀው የተመለመሉ ተኪ አመራሮች እና የተለዩ ኮር አመራሮች የተሟላ ግለ ታሪክ/ፕሮፋይል/ እና ዝርዝር መረጃ በሀርድና በሶፍት ኮፒ በአግባቡ ተደራጅቶ እንዲያዝና ጥቅም ላይ እንዲውል ተደርጓል።

ተግባር 8:- ሁሉም የተኪና ኮር አመራር ምልመላ በመመሪያው ላይ መሰረት ሆኖ እንዲፈጸም ተደርጓል።

ግንባር ቀድሞ፣ ተተኪ ኮር እና ኮር የ9 ወር ዕቅድ በተመለከተ

ተቁ	ወረዳ	ግንባር ቀደም አባላት			ተተኪ አመራር			ኮር አመራር		
		ወ	ሴ	ደምር	ወ	ሴ	ድምር	ወ	ሴ	ድምር
1	01	2752	2751	5503	340	341	681	14	5	19

ግንባር ቀድሞ፣ ተተኪ ኮር እና ኮር የ9 ወር አፈጻጸም በተመለከተ

ተቁ	ወረዳ	ግንባር ቀደም አባላት			ተተኪ አመራር			ኮር አመራር		
		ወ	ሴ	ደምር	ወ	ሴ	ድምር	ወ	ሴ	ድምር
1	01	3683	4347	8030	292	437	729	14	5	19

የሞዴል ተቋማት እና አባላት አፈጻጸም

	ብልፅግና ህብረት ሞዴል			ብልፅግና ቤተሰብ			ጠቅላላ አባላት		በ%
	ዕቅድ	ከገፈገፈ	በ%	ዕቅድ	ከገፈገፈ	በ%	ዕቅድ	ከገፈገፈ	
ሴት-ከንፍ	12	12	100	43	53	100	1060	1060	100
ወጣት ከንፍ	13	13	100	48	58	100	1160	1160	100
መኖሪያ	4	4	100	10	20	100	400	400	100
ቢሮ	2	2	100	2	5	100	100	100	100
ት/ቤት	1	1	100	1	2	100	40	40	100
ጥቃቅን	1	1	100	1	3	100	60	60	100
አርሶአድር									
ድምር	35	35	300	180	190	600	2820	2820	600

የመዋቅር ተሳትፎ በተመለከተ፡- አባላችን በተለያዩ ተቋማት ውስጥ በመሳተፍ ጠንካራ የፓርቲ አቅምን እየፈጠረ እንዲሄድ በታቀደው መሰረት እና የፓርቲ ቅቡልነትን ከማረጋገጥ አኳያ አባላችን በሰላም ሰራዊት ውስጥ በአመራርነት የሚሳተፍ አባል 138፣ በብሎክ አደረጃጀት አመራርነት የሚሳተፍ አባል ብዛት 384፣ በስራ እድል ኮሚቴ አባልነት የሚሳተፍ አባል ብዛት 384፣ በሽማግሌ ህብረት ስራ አመራርነት የሚሳተፍ አባል ብዛት 8፣ በወጣት ማህበር በአመራርነት የሚሳተፉ አባል ብዛት 3፣ በሴት ማህበር በአመራርነት የሚሳተፉ አባል ብዛት 10 ሲሆኑ በሌማት ቴሩፋት ተጠቃሚ የሆኑ አባል ብዛት 4560 ናቸው፡፡ በጥንካሬ ሊወሰዱ የሚገባቸው ጉዳዮች የፓርቲውን አደረጃጀትና አሰራሮች በማዘመን የፓርቲውን ተቋማዊ ጥንካሬ ለማረጋገጥ ተችሏል፡፡ በዚህ ልክ በመስራት ውጤት ማረጋገጥ እንደሚቻል ትምህርት ተወስዷል፡፡

ግብ 7፡- የተሟላ፣ የጠራና ዘመናዊ የመረጃ ስርዓት በመዘርጋት ጥቅም ላይ ማዋል ተችሏል፡፡

ግቡን ለማሳካት የተከናወኑ ተግባራት

ተግባር 1፡- በከተማ ደረጃ በለማው ሶፎፍትዌር ላይ ለአመራሩና ለባለሙያ በቂ ስልጠና እንዲሰጥ በማድረግ ወደ ተግባር ለማስገባት በተያዘው መሰረት በወረዳ ግንዛቤ ለመፍጠር ተሞክሯል፡፡

ተግባር 2፡- የአመራርና አባላት መረጃ ጥራትን ማዕከል በማድረግ ተጠቃሎ 8030 አባላት ወደ መረጃ ቋት (ዳታ ቤዝ) እንዲገባ ለማድረግ ተችሏል፡፡ እንዲሁም የአመራር ሲቪና ፎቶ፣ የአባላትን ፎቶ በመረጃ ቋት ተጠናቆ እንዲገባ ተደርጓል፡፡

ተግባር 3፡- የፓርቲ አደረጃጀቶች፣ አመራሮች፣ አባላት፣ መረጃ በኢንፎርሜሽን ኮሙኒኬሽን ቴክኖሎጂ የተደገፈ፣ በሚገባ የተያዘና የሚተዳደር እንዲሆን ለማድረግ ዝግጅት ተደርጓል፡፡

ተግባር 4፡- የመረጃ ቋት ውስጥ የገባ የአመራርና አባል መረጃ በየሦስት ወሩ የማጥራት ስራ ለመስራት ተችሏል፡፡

ተግባር 5:- በተለያዩ አካላት ለሚቀርቡ የአባላት፣ አመራርና አደረጃጀቶች መረጃ ጥያቄዎች ለማስተናገድ የውስጥ አሰራር እንዲዘጋጅ ተደርጓል።

ተግባር 6:- በመረጃ ቋት የመረጃ ጥራትን ለማስጠበቅ ለሚመለከተው አካል ግብረ-መልስ የመስጠት ስራ ተሰጥቷል።

ተግባር 7:- በየደረጃው መረጃዎች ለጥንቃቄ ሲባል በባክአፕ እንዲያዙ ተደርጓል።

ተግባር 8:- አዲስ የተመለመሱ 127 ደጋፊ አባላት ወደ ሙሉ አባልነት ከተሸጋገሩ በኋላ ወደ መረጃ ቋት እንዲገቡ ለማድረግ በቂ ስራ ተሰርቷል።

ተግባር 9:- ከፓርቲው በተለያዩ ምክንያት የሚሰናበቱ 163 አባላት መረጃን በየፈርጃቸው በማደራጀት በመረጃ ቋት የመሰረዝ ስራ ለመስራት ተችሏል።

ተግባር 10:- በመረጃ ቋት ውስጥ የገባውን የ8330 አባላት መረጃ የሚመለከታቸው አካላት መጠቀም የሚችሉበት ሁኔታ ለመፍጠር ተችሏል።

ተግባር 11:- የአባላት እና አመራር ማህደሮች እና የተለያዩ የፓርቲ ሰነዶችን በአግባቡ በማደራጀት እንዲያዙ ለማድረግ ተችሏል።

ተግባር 12:- አሻራ የሰጡ አመራርና አባላትን መረጃ በመለያ ኮዳቸው መሰረት በመውሰድ የመረጃውን ትክክለኛነት ለማረጋገጥ ተገቢ ስራ እየተሰራ ይገኛል።

ተግባር 13:- ለፓርቲ አባላት ዲጂታል መታወቂያ እንዲያገኙ ለማድረግ የሚፈለጉ መረጃው በትክክል ወደ ዳታ ቤዝ ለማስገባት ተሰርቷል። በአባሉ የሚሸፋን ወጪዎች በፋይናንስ አሰራር መሰረት ገቢ ማድረግ ላይ አልተሰራም።

ተግባር 14:- የዲጂታል የመታወቂያ አሰጣጥ እራሱን የቻለ መመሪያ ያለው በመሆኑ አጠቃላይ ስራው በመመሪያው መሰረት እንዲሰራ ለማድረግ የድርሻችንን እየተወጣን እንገኛለን።

ግብ. 8:- ጠንካራ ፓርቲ ለመፍጠር የሚያስችል ውጤታማ የአሰራር ሥርዓት በመዘርጋት ጥቅም ላይ ይውላል።

ግቡን ለማሳካት የተከናወኑ ተግባራት

ተግባር 1:- በየደረጃው ያለው አስተባባሪና የፓርቲ አመራር ኮሚቴ በተቀመጠው የግንኙነት አግባብ ሳይቆራረጥ ከተማዊ እና ከባቢያዊ ሁኔታዎችን በጥልቀት በመገምገም ችግር ፈቺ የሆነ ውሳኔዎችን በመወሰን፣ የቀጣይ አቅጣጫ በማስቀመጥ ተግባራትን መምራት እንዲችሉ ለማድረግ ተችሏል።

የአስተባባሪ ኮሚቴ የግንኙነትና የገምገማ ስርዓትን ለማጠናከር የተደረገ ግንኙነት ከ36/30፣ ፓርቲ ኮሚቴ ከ36/34 በላይ፣ ካቢኔ ከ9/9፣ ጠቅላላ አመራር ከ9/9፣ ብልፅግና ህብረት ከፓርቲ ቅ/ጽ/ቤት ኃላፊ ከ9/9፣ የፖለቲካ ዘርፍ ከፖለቲካ ዘርፍ ኃላፊ ጋር ከ9/9፣ አደረጃጀት ዘርፍ ከአደረጃጀት ዘርፍ ጋር ከ9/9፣ የህዋሳት ውይይት ከ9/9 መገናኘት ላይ በጀምር ደረጃ ጥሩ ነው። ለአቅም ግንባታና ስልጠና ተግባራት የሚዘጋጁ አመራር በግልፅ መስፈርት የመለየት ስራ ተሰርቷል።

ተግባር 2:- የብልፅግና ህብረት እና ቤተሰብ አመራሮች በግንኙነት ጊዜያቸው የብልፅግና ህብረት እና የብልፅግና ቤተሰብ ሁኔታ በሚገባ በመገምገም አደረጃጀቱ ተጠናክሮ የሚወጣበትን ሁኔታ መከተል ይጠበቅባቸዋል። የቀጣይ የስራ አቅጣጫ እያስቀመጡ እንዲሄዱ፣ ድክመት ባለበት

የእርምት እርምጃ እየወሰዱ እየሄዱ መሆኑን ክትትል ማድረግና ተከታታይ ግብረ-መልስ የመስጠት ስራ ይሰራል።

ተግባር 3፦ ብልፅግና ህብረት ኮንፈረንስና የብልፅግና ቤተሰብ ወይይት በተከታታይ የቋሚ ግንኙነት ጊዜያቸውን ጠብቆ በማካሄድ የአባላቱን የፖለቲካ ጤንነት የማረጋገጥ ስራ እየተሰራ መሆኑን ለማረጋገጥ ተችሏል።

ተግባር 4፦ የአደረጃጀት ንዑሳን ኮሚቴዎች አመራሮች እራሳቸውን ችለው ሥራቸውን በተቀመጠላቸው ጊዜ ሰሌዳ እየተገናኙ እንዲገመገሙ ለማድረግ ተችሏል።

ተግባር 5፦ አባሉም በብልፅግና ቤተሰብ ወይይትም ሆነ በብልፅግና ህብረት የአባላት ኮንፈረንስ ከአቅም በላይ የሆነ ችግር ካላጋጠመ በስተቀር ሁሉም በተገኘበት በደመቀ ሁኔታ እንዲካሄድ ለማድረግ ተችሏል።

ተግባር 6፦ የጸደቀና የታተሙ መመሪያዎችና አሰራሮች ለሁሉም መዋቅር እንዲደርስ አስፈላጊውን ክትትል በማድረግ፣ መድረሳቸውንና ስራ ላይ መዋላቸውን የማረጋገጥ ስራ ለመስራት ተችሏል።

ተግባር 7፦ በመመሪያዎችና አሰራሮች ላይ ለሁሉም የፓርቲ ለአመራርና አባላት በቂ ግንዛቤ የማስጨበጫ ሥልጠና አቅም ባላቸው አመራሮች እንዲሰጥ ለማድረግ ተችሏል።

ተግባር 8፦ የአመራር ምደባዎችና ሹመቶች በፓርቲ መመሪያና አሰራር መሰረት በግልጽ በየደረጃው ባለው አስተባባሪ ኮሚቴ እየታየና እየጸደቀ ብቃትና ጥረት ማዕከል ባደረገ መልኩ ከአመራር ፑል በመውሰድ ስምሪት እንዲሰጥ ማድረግ፣ የአሰራር ክፍተት ሲፈጠርም ወዲያውኑ እንዲታረም ለማድረግ ተችሏል።

ተግባር 9፦ ፓርቲያችን በየጊዜው የሚያወጣቸው መመሪያዎችና የስልጠና ሰነዶች በሥርዓት ተደራጅተው መያዝና በየጊዜው የሥራ መመሪያ እንዲሆኑ ክትትልና ድጋፍ ለማድረግ ተችሏል።

ተግባር 10፦ በየደረጃው ያሉ አደረጃጀቶችን ለማጠናከር ለአቅም ግንባታና ስልጠና ተግባራት የሚዘጋጁ አመራርና አባላትን በግልፅ መስፈርት መለየት፣ ምልመላውን ለማከናወን ተችሏል።

ተግባር 11፦ የፓርቲው ውስጠ ዴሞክራሲን የሚያረጋግጥ ግምገማና ምዘና በተቀመጠው አቅጣጫ መስረት እየተከናወነ መሆኑን በመከታተልና መደገፍ፣ ክፍተት ካለ እንዲስተካከል ለማድረግ ተችሏል።

ተግባር 12፦ የፓርቲውን አሰራርና ደንብ የሚጥሱ አመራር እና አባላት አካላት ላይ በፓርቲው መተዳደሪያ ደንብና የአባላት ሥነ-ምግባር መመሪያ መሰረት እንዲሁም የፓርቲውን ውስጣዊ ተቋማዊ አሰራር በሚያጠናክር፣ ሀላፊነት የተሞላበትና ግልፅኝነትን ያለው የእርምት እርምጃ እየተወሰደ መሆኑን ለማረጋገጥ ተችሏል።

ተግባር 13፦ በየደረጃ ያሉ የክብር አባላት የምስክር ወረቀት በመስጠት በተገቢው መንገድ በፓርቲ ስራዎች ማሳተፍና ልምዳቸውን በመቅሰም ጥቅም ላይ ለማዋል ተችሏል።

ተግባር 14፦ የስራ ሪፖርት ቅብብሎሽ በአደረጃጀትና አሰራር መመሪያው በተቀመጠው የግንኙነት አግባብ መሰረት ወቅቱንና ጥራቱን የጠበቀ መሆኑን ማረጋገጥ፣ ከታች ከብልፅግና ቤተሰብ ጀምሮ ተቋማዊ አሠራሮች በመጠበቅ ውጤታማነትና ችግር ፈቺ የሆኑ ክትትልና ድጋፎች እየተደረገ

መሆኑን ለማረጋገጥ ተችሏል።

ግብ 9:- 2^{ኛውን} መደበኛ ጉባኤ ፓርቲያችንን ወደ ልዕልና በሚያሸጋግር አኳኋን ማካሄድ

ግቡን ለማሳካት የተከናወኑ ተግባራት

ተግባር 1:- ራሱን የቻለ ዕቅድና የተለያዩ ኮሚቴዎች የሚደራጁ እንዳለ ሆኖ በአደረጃጀት ዘርፍ በሚሰሩ ስራዎች ላይ ትኩረት አድርጎ ለመስራት ተችሏል።

ተግባር 2:- የጉባኤ ተሳታፊዎች ፓርቲው ባስቀመጠ አቅጣጫና አሰራር መሰረት ብቃትና ቀጣይም ተመልሶ ሊያገዙ የሚችሉ አካላት መሆናቸውን ለማረጋገጥ ።

ተግባር 3:- በጉባኤተኛ ምልመላ አስፈላጊነት ላይ ለአባሉ በቂ ግንዛቤ እንዲፈጠር አስፈላጊውን ድጋፍ ለማድረግ ።

ተግባር 4:- የጉባኤ ተሳታፊዎችን መረጃ በፎርማቱ መሰረት ለማደራጀት ።

ግብ 10:- በወረዳ ተቋማት የፖለቲካ እና የድርጅት ስራዎችን በተሳካ ሁኔታ መፈፀም ተችሏል።

ግቡን ለማሳካት የተከናወኑ ተግባራት

ተግባር 1:- የወረዳ ተቋማት የፓርቲ ስራ የሚመራበት ራሱን የቻለ የፖለቲካና የድርጅት እቅድ እንዲዘጋጅ በተደረገው መሰረት ለመስራት ተችሏል።

ተግባር 2:- አደረጃጀቶች በመፍጠር፣ በማጠናከር፣ የደክሙትን መልሶ በማደራጀት ለመስራት ተችሏል።

ተግባር 3:- ነባሩን አመራርና አባላትን በየወቅቱ በማጥራት የአባላትን ጥራት ለማስጠበቅ ተችሏል።

ተግባር 4:- የአመራር ምዘና፣ ምደባ እና ጥሩ አፈጻጸም ያላቸው እውቅና እንዲያገኙ ለመስራት ተችሏል።

ተግባር 5:- ተተኪና ኮር አመራሮችን ለይቶ ስምሪት በመስጠት ለማብቃት ተችሏል።

ተግባር 6:- የአባላትና አደረጃጀቶች መረጃ ወደ ዳታ ቤዝ እንዲገባ ለማድረግ ተችሏል።

ተግባር 7:- የብልፅግና ህብረት ኮንፍረንስ እና የብልፅግና ቤተሰብ ውይይት ወቅቱን ጠብቆ በበቂ ዝግጅት እንዲካሄድ ለማድረግ ተችሏል።

ተግባር 8:- የብልፅግና ቤተሰብ በመልካም አስተዳደር፣ ሌብነትና ብልሹ አሰራር በወቅታዊ ጉዳዮች ላይ ሳይቆራረጥ እየተፈፀመ መሆኑን ለማረጋገጥ ተችሏል።

ግብ 11:- የፓርቲ አባላት መዋጮን በመመሪያው መሰረት በማስከፈል የገቢ አቅማችንን ማሳደግ ተችሏል።

ግቡን ለማሳካት የተከናወኑ ተግባራት

ተግባር 1:- የፓርቲ አባላችን የፓርቲውን አቅም ለማሳደግ ፓርቲው ባስቀመጠው መመሪያ መሰረት ያሉን 8030 አባላት የፓርቲ መዋጮ **ዕቅድ 373321.68 ብር** እንዲከፍሉ ለማድረግ **ታቅዶ 236225.91 ብር** ገቢ ተደርጓል።

ተግባር 2:- የፓርቲያችን ደጋፊ በልዩ ድጋፍ ለፓርቲ መዋጮ እንዲከፍል በማድረግ የፓርቲውን አቅም ለማሳደግ ቢታቀድም አፈጻጸም የለም።

ተግባር 3:- አዳዲስ አባላት ከደጋፊ ወደ እጩ አባል ሲፀድቁ የፓርቲን መዋጩ እንዲከፍሉ ለማድረግ ቅድመ-ዝግጅት ተደርጓል።

ማህበራዊ መሰረት	የ2017 ወርሃዊ መዋጮ ዕቅድ አፈጻጸም							ምርመራ
	የአባላት ብዛት			ዕቅድ	ከንጪን	በ%	ቀሪ	
	ወ	ሴ	ድ					
ሴት-ሊግ	-	2740	2740	16440	16440	100%		
ወጣት ሊግ	2351	1132	3483	41796	41796	100%		
መኖሪያ ቢሮ	1070		1070	25680	25680	100%		
ጤ/ጣቢያ ት/ቤት	በፔሮል				53731.35			
	በፔሮል				6488.65			
ጥቃቅን አነስተኛ	231	19	250	6000	6000	100%		
አርሶአድር	13		13	312	312	100%		
ባለጋብት	29		29	104400	85777.9	82.1%		
መደበኛ ገቢ				373321.68	236225.91	63.2%		
ልዩ ገቢ				500000	472000	94.4%		
ድምር				873321.68	708225.9	81%		

የአባላት ስምሪትን በተመለከተ

ወረዳ	ብሎክ			ህዝባዊ ሰራዊት			የኮንዶሚኒየም ማህበራት			የእድር		
	ብሎክ ብዛት	ጠቅላላ የአመራር ብዛት	አመራር ውስጥ የፓርቲ ያችን አባላት ብዛት	ህዝባዊ ሰራዊቱ ብዛት	ጠቅላላ የአመራር ብዛት	ከአመራር ውስጥ የፓርቲ ያችን አባላት ብዛት	የኮንዶሚኒየም ማህበራት ብዛት	ጠቅላላ የአመራር ብዛት	አመራር ውስጥ የፓርቲ ያችን አባላት ብዛት	ጠቅላላ የእድር ብዛት	ጠቅላላ የአመራር ብዛት	አመራር ውስጥ የፓርቲ ያችን አባላት ብዛት
1	42	336	336	741	420	420	2	12	4	88	264	46

የብሎክ ብዛት ...42.....የብሎክ አመራሮች ብዛት --336-----በብሎኩ ውስጥ ያሉ የፓርቲ አባላችን ብዛት----
336 ሁሉም አባላት ናቸው

በብሎኩ ውስጥ የአባላችን ተሳትፎ

በልማት፣ በኮሪደር ላይ፣ በንቅናቄ ሥራዎች ላይ፣ በመልካም አሰተዳደር ላይ፣ በፀረ በሌብነት ላይ፣ በዕዳት ላይ እና ሌሎችም

ህዝባዊ ሰራዊት አንጻር

ህዝባዊ ሰራዊት ብዛት----741-----የህዝባዊ ሰራዊቱ የሰላምና ልማት ተሳትፎ---741----በህብረተሰብ ተሳትፎ፣ በአካባቢ ሰላም ላይ ንቁ ተሳትፎ ያደርጋሉ

የኮንዶሚኒየም ማህበራት አመራሮች ብዛት-

-12-----የኮንዶሚኒየም ማህበራት

አመራሮቹ የልማት ተሳትፎ

የእድር ሰብሳቢዎች አመራር ብዛት---

264---ከእድር ሰብሳቢዎች ውስጥ

የፓርቲያችን አባላት ብዛት--46-----

ከእድር ሰብሳቢዎች ውስጥ በልማት ስራ ላይ የፓርቲያችን አባላት ተሳትፎ ግንባር ቀደም መሆናቸው እና በተለያዩ የልማት ስራዎች፣ በፀጥታ ስራዎች



3.2. ያጋጠሙ ችግሮች እና የተወሰዱ መፍትሔዎች ያጋጠሙ ችግሮች

ከተቋማት መታጠፍ ጋር በተያያዘ በአደረጃጀት ዘርፍ ላይ ያለ በርካታ ጫና እና ስራዎች መብዛት እና በሚፈለገው ደረጃ ለመፈጸም ችግሮች መታየታቸው፣ ጥራት ያለው እና ተደራሽ የሆነ መረጃ ከማድረግ አኳያ የጥራት ውስንነት መኖሩ፣ ከዚህ በፊት የነበሩ ማስረጃዎች ጥራት ላይ ጉድለት ያለባቸው መሆናቸው፣ በዘርፉ ላይ የነበረው የመረጃ አያያዝ ወቅታዊና ጥራት ያለው ለማድረግ የማጥራ ስራ አለመጨረሳችን፣ በዚህ ምክንያት የተሳለጠ የመረጃ ልውውጥ ጉድለቶች መታየታቸው የሚጠቀሱ ናቸው። የተለያዩ ማስረጃዎችን በጥራት በማዘጋጀት ወቅታዊነታቸውን ከመጠበቅ አኳያ በጥብቅ ድርጅታዊ ሥነ-ምግባር በቀጣይ እንዲታረሙ አሁን በከፍተኛ መነሳሳት እየተሰራ ይገኛል።

ለችግሮቹ የተወሰዱ መፍትሔዎች

ስራዎችን ከሌሎች መደበኛ ስራዎች ጋር በቅንጅት ለመስራት ጥረት መደረግ፣ ያሉትን ግብአቶች በመጠቀም መረጃዎችን ለማድረግ ጥረት የተደረገ መሆኑና መረጃዎችን በአዲስ መልክ ለማድረግ ጥረት መደረግ ወዘተ ... ናቸው። በቀጣይ በየደረጃው የታዩትን የማስረጃ የጥራትና የወቅታዊነት ችግሮች ማረም እንደሚገባ ግልጽ ርብርብ የሚያስፈልግ መሆኑን ለመገንዘብ ተችሏል።

ማጠቃለያ

በአጠቃላይ በ9 ወር የተያዙ መደበኛ የወሰጠ ፓርቲ ስራዎች አንጻር ውጤታማ የሆኑ ተግባራት ቢኖሩም በተለይ የዝግጅት ምዕራፍ ተግባራትን በተቀመጠው ጊዜ መሰረት ያለመጨረስ እና መረጃዎችን በተገቢው ሁኔታ በጥራት አደራጅቶ በተቋም ደረጃ እንዲያዝ ከማድረግ አንጻር እንዲሁም የአባላት እና የተቋማት ዕቅድ አካባቢ የታዩ ጉድለቶች በቀጣይ መታረም ያለባቸው ናቸው። ከዚህ ባለፈ በቁርጥ የሚከፍሉ አባላት ወርሃዊ ክፍያ በወቅቱ እንዲከፍሉ መደረግ፣ ካለን የአባል ቁጥር ስፋት አንጻር ከተቋማት ጀምሮ እስከ ግለሰብ ደረስ ዕቅድ ለማቀድ የተደረገው ጥረት እና አጠቃላይ አባሉን መልሶ ከማድረግ ባለፈ መረጃዎች በአዲሱ ዳታ ቤዝ መሰረት እንዲያዝ ለማድረግ የተሻለ መሆኑን ለማየት ተችሏል።

የአደረጃጀት ዘርፍ የ9 ወር 2017 በጀት አመት ግቦች፣ ዋና ዋና ተግባራትና ቁልፍ የአፈጻጸም አመለካከቶች

የአደረጃጀት ዘርፍ የ9 ወር 2017 ግቦች፣ ዋና ዋና ተግባራትና ቁልፍ የአፈጻጸም አመለካኾች														
3. አደረጃጀት አሰራርን በማዘመንና ተግባራዊ በማድረግ የፓርቲውን ተቋማዊ ጥንካሬ ማረጋገጥ (ክብደት 22.5)														
ተቁ	ስትራቴጂክ ግቦች፣ ዋና ዋና ተግባራ	2017 ዕቅድ	የዓመት ዲላማዎች											
			ሐምሌ	ነሐሴ	መስከ	ጥቅመ	ህዳር	ታህሳ	ጥር	የካቲ	መጋ	ሚያ	ግን	ሰኔ
1.1	በግልፅ የተልዕኮ ስኬት ላይ የተመሰረተ የምደባ ስርዓት በመዘርጋት እና የምዘናና እውቅና ስርዓት እውን በማድረግ የፓርቲ ተቋማዊ ጥንካሬ ማሳደግ (ክብደት 6)													
1.1.1	ብቃት ያለው የአመራር ምደባ (ክብደት 1)	በቁ 33						33						
1.1.2	የአመራር ምዘና (ክብደት 1)	90%						90%						
1.1.3	የአባል የምዘና (ክብደት 1)	81%						81%						
1.1.4	የመሠረታዊ ድርጅት ምዘና (ክብደት 1)	100%						100%						
1.1.5	የህዋስ ምዘና (ክብደት 1)	100%						100%						
1.16	የተሻለ አፈፃፀም ላላቸው አካላት እውቅና መስጠት (ክብደት1)	በቁጥር 1						1						
1.2	የፓርቲውን አደረጃጀትና አሰራሮች በማዘመን የፓርቲውን ተቋማዊ ጥንካሬ ማሳደግ (ክብደት 6.5)													
1.2.1	ጠንካራ የፓርቲ ተቋማዊ አደረጃጀት መፍጠርና መገንባት (ክብደት 3)													
1.2.1.1	መሰረታዊ ድርጅቶች አደረጃጀት ማጠናከር (ክብደት 1)	100%						100%						
1.2.1.2	የህዋስ አደረጃጀት ማጠናከር (ክብደት 1)	100%						100%						

1.2.2	በየደረጃው ያለው አስተባባሪና አመራር ኮሚቴ፣ የአደረጃጀቶች አመራሮች፣ መሰረታዊ ድርጅት ኮንፈረንስ፣ የሕዋስ ውይይት በተከታታይ ቋሚ ግንኙነት ጊዜያቸውን ጠብቀው ግምገማና ውይይት ማካሄዳቸውን ማረጋገጥ (ክብደት 3)													
1.2.3.1	የአስተባባሪ ኮሚቴ የግንኙነትና የግምገማ ስርዓትን ማጠናከር (ክብደት 0.5)	በቁ 36						30						
1.2.3.2	ፓርቲ ኮሚቴ ውይይትና ግምገማ (ክብደት 0.5)	በቁ 36						34						
1.2.3.3	የአደረጃጀት አመራሮች የግንኙነትና የግምገማ ስርዓት ማጠናከር (ክብደት 0.5)	በቁ 9						9						
1.2.3.4	የብልፅግና ህብረት ኮንፈረንስ (ክብደት 0.5)	በቁ 3						3						
1.2.3.5	የብልፅግና ቤተሰብ ማካሄድ (ክብደት 0.5)	በቁ 9						9						
1.2.3.6	ለአቅም ግንባታና ስልጠና ተግባራት የሚዘጋጁ አመራር በግልፅ መስፈርት መለየት (ክብደት 0.5)	በቁ 8609						8609						
1.2.4	የፓርቲ አደረጃጀቶች፣ አመራሮች፣ አባላት፣ መረጃ በቴክኖሎጂ የተደገፈ፣ የሚተዳደር እንዲሆን ማድረግ (ክብደት 1.5)													
1.2.4.1	ጥራትና ብቃት ያለው የአመራርና አባላት መረጃን ወደ ዳታ ቤዝ ማስገባት (ክብደት 0.5)	100%						100%						
1.2.4.2	መረጃን በየወቅቱ በማጥራት የመረጃ ተአማኝነት ማረጋገጥ (ክብደት 0.5)	በቁ 3 ግዜ						3						
1.2.4.3	የአባላት መታወቂያ ዲጂታል የተደረገውን መሰራጫት (ክብደት 0.5)	በቁ 2						2						
1.3	በፓርቲው መተዳደሪያ ደንብና አሠራር መሰረት ነባሩን አመራርና አባሉን በማጥራት አዳዲስ አባላት ምልመላ በማድረግ የፓርቲውን መሠረት ማስፋት													

	(ክብደት 4)													
1.3.1	አባላት ማጥራት (ክብደት 1)	85%		85%						85%				
1.3.2	አመራርን ማጥራት (ክብደት 1)	100%		100%						100%				
1.3.3	ምሁራን፣ ተፅዕኖ ፈጣሪ ሰዎች እና በለሀብት ላይ ያተኮረ ምልመላ (ክብደት 1.5)	274						300						
1.3.4	የተመለመሉትን ማብቃት/ማወያየት (ክብደት 0.5)	100%						100%						
1.4	በመላ አባላቱ ዘንድ ተቀባይነት ያለው በየደረጃው የውስጥ ምርጫ በማካሄድ የፓርቲውን ዴሞክራሲያዊነትና አመራር ማረጋገጥ (ክብደት 2)													
1.4.1	የውስጥ ፓርቲ ምርጫ በማካሄድ የፓርቲን ጥንካሬ ማጎልበት (ክብደት 1)	70%						70%						
1.4.2	አካታችነትና ተመጣጣኝ ውክልናን እውን ማድረግ አመራር ማጠናከር (ክብደት 1)	100%						100%						
1.5	የሀገሪቱን ፖለቲካዊ፣ ኢኮኖሚያዊና ማህበራዊ ፖሊሲዎችን በብቃት ማቀድና መፈፀም የሚችል አመራር በየደረጃው ማፍራትና ማብቃት(ክብደት 2)													
1.5.1	በመስፈርቱ መሰረት ተተኪ አመራር መለየትና ማጠናከር (ክብደት 1)	በቁ 681						729						
1.5.1	ኮር አመራር መለየትና ማጠናከር (ክብደት 1)	በቁ 19						19						